



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการปรับปรุงแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนของระยะเวลา
การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมต่อการวางแผนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยกา
รบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๘ (๒) ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภั
ฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออก
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและ
บรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้
ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภั
ฏสงขลา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการทำสัญญาการจ้าง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงาน
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา โดยได้รับค่าจ้างหรือรับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานประจำตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้
ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา โดยได้รับค่าจ้างหรือรับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณเงินรายได้ของ
มหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหา
และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้
ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการทำสัญญาการจ้าง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สัญญาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๑) สัญญาการจ้างฉบับแรก เป็นสัญญาทดลองปฏิบัติงาน มีกำหนดระยะเวลา ไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี

(๒) สัญญาฉบับที่สอง มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินห้าปี โดยให้สัญญามีกำหนดเวลา สิ้นสุดสัญญาตามปีงบประมาณ

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ก) (๒) พนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถเข้าสู่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และไม่สามารถจัดทำสัญญาตาม (ก) (๓) ได้ และยังไม่เข้าสู่กระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ก) (๒) และอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาการจ้างอีกสองปี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีที่สิ้นสุดระยะเวลาตามวรรคสามและอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ทำสัญญาการจ้างได้อีกไม่เกินสองปี โดยไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลา การจ้างตามสัญญา

กรณีผู้ที่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ให้ขยายระยะเวลา สัญญาให้เท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อและขยายระยะเวลาลาศึกษาต่อ ทั้งนี้ระยะเวลา รวมกันไม่เกินสี่ปี

กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีและรองผู้อำนวยการ ให้ขยายระยะเวลาสัญญา ให้เท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่ง

(๓) สัญญาฉบับที่สาม มีกำหนดระยะเวลาสิบปี พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้อง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยให้สัญญามีกำหนดเวลาสิ้นสุดสัญญาตาม ปีงบประมาณ

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ก) (๓) พนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถเข้าสู่ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์และไม่สามารถจัดทำสัญญาตาม (ก) (๔) ได้ และยังไม่เข้าสู่กระบวนการขอ กำหนด ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ก) (๓) และอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาการจ้างอีกห้าปี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างใน แต่ละรอบการประเมิน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีที่สิ้นสุดระยะเวลาตามวรรคสามและอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ทำสัญญาการจ้างได้อีกไม่เกินห้าปี โดยไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการ จ้างตามสัญญา

กรณีผู้ที่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ให้ขยายระยะเวลาสัญญาให้เท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อและขยายระยะเวลาลาศึกษาต่อ ทั้งนี้ระยะเวลา รวมกันไม่เกินสี่ปี

กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีและรองผู้อำนวยการ ให้ขยายระยะเวลาสัญญาให้เท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่ง

(๔) สัญญาฉบับที่สี่ มีกำหนดระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เพื่อการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาตามสัญญาการจ้าง และอาจให้สิ้นสุดการจ้างก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

(๑) สัญญาการจ้างฉบับแรก เป็นสัญญาทดลองปฏิบัติงาน มีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี

(๒) สัญญาฉบับที่สอง มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสี่ปี โดยให้สัญญามีกำหนดเวลาสิ้นสุดสัญญาตามปีงบประมาณ

(๓) สัญญาฉบับที่สาม มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสี่ปี โดยให้สัญญามีกำหนดเวลาสิ้นสุดสัญญาตามปีงบประมาณ

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ข) (๓) พนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการและไม่สามารถจัดทำสัญญาตาม (ข) (๔) ได้ และยังไม่เข้าสู่กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ข) (๓) และอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้ทำสัญญาการจ้างอีกสองปี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมิน เมื่อครบกำหนดระยะเวลา และยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีสิ้นสุดระยะเวลาตามวรรคสามและอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ทำสัญญาการจ้างได้อีกไม่เกินสองปี โดยไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

(๔) สัญญาฉบับต่อ ๆ ไป สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ให้สัญญามีกำหนดระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาตามสัญญาการจ้าง และอาจให้สิ้นสุดการจ้างก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

แบบสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและการปฏิบัติงาน แบบสัญญาค่าประกันและวิธีการทำสัญญาให้เป็นไปตามรูปแบบและหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด

เมื่อใกล้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างในสัญญาระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ให้หน่วยงานนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้ประกอบการพิจารณาการจ้างตามสัญญาในระยะต่อไป”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้ เป็นข้อ ๒๒/๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๒/๑ การประเมินเพื่อทำสัญญาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตามวิธีการดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการทำสัญญาการจ้างเพื่อประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

- | | |
|--|---------------------|
| (ก.๑) รองอธิการบดีหรือคณบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (ก.๒) คณบดีหรือรองคณบดี | รองประธานกรรมการ |
| (ก.๓) ผู้แทนคณาจารย์จากคณะกรรมการประจำคณะ
จำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (ก.๔) ประธานหลักสูตรในสาขาที่เกี่ยวข้อง | กรรมการ |
| (ก.๕) ประธานหลักสูตรที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด
หรือประธานหลักสูตรที่ผู้ขอรับการประเมินมี
ภาระงานสอน | กรรมการและเลขานุการ |
| (ก.๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

- | | |
|--|---------------------|
| (ข.๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (ข.๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน | รองประธานกรรมการ |
| (ข.๓) รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| (ข.๔) ผู้อำนวยการกองกลางหรือหัวหน้าสำนักงาน
ที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด | กรรมการ |
| (ข.๕) หัวหน้างานต้นสังกัด | กรรมการและเลขานุการ |
| (ข.๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินเป็นคณะกรรมการ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้ที่ทำหน้าที่กรรมการแทนเพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ

(๒) ให้คณะกรรมการประเมินตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดและรายงานผลการประเมินดังนี้

(ก) กรณีการทำสัญญาการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาทำสัญญาการจ้าง

(ข) กรณีการทำสัญญาการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้ เป็นส่วนที่ ๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒

“ส่วนที่ ๒

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และจัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไป โดยมีระยะเวลาตามสัญญาสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒ โดยให้นับเป็นระยะสัญญาตามข้อ ๒๒ ก (๒)

ข้อ ๒๕ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และจัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไป โดยมีระยะเวลาตามสัญญาสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๕ โดยให้นับเป็นระยะสัญญาตามข้อ ๒๒ ก (๒)

ข้อ ๒๖ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่จัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไป โดยมีระยะเวลาตามสัญญาสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๗ โดยให้นับเป็นระยะสัญญาตามข้อ ๒๒ ก (๓)

ข้อ ๒๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ที่จัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไปจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามข้อ ๒๒ ก (๔)

ข้อ ๒๘ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไป โดยมีระยะเวลาตามสัญญาสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ โดยให้นับเป็นระยะสัญญาตามข้อ ๒๒ ข (๓)

ข้อ ๒๙ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งระดับชำนาญการ ที่จัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไปจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามข้อ ๒๒ ข (๔)”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศิริโชติ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา