



# บันทึกข้อความ

|                          |
|--------------------------|
| มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา   |
| รับที่..... 6264         |
| วันที่..... 20 ก.ค. 2565 |
| เวลา..... 8:50           |

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานกาเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๐๘๗

ที่ กจ. ๐๘๖/๒๕๖๕

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

เรียน อธิการบดี

### เรื่องเดิม

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ นั้น

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหลักหรือพัฒนาชิ้นงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เพื่อใช้ประกอบในการจัดทำข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของแต่ละรอบการประเมินรอบละ ๑ เรื่อง/เล่ม โดยใช้ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของงานตามที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

### ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบหน่วยงานแจ้งให้บุคลากรในสังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการถือปฏิบัติตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

(อาจารย์พิเชษฐ์ จันทวี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวิทยาเขต

- ทราบ
  - จัดตามเสนอ
  - อนุมัติ
  - อนุมัติ/ดำเนินการตามระเบียบ
  - สำเนาแจ้ง
- 20 กค 65

เรียน อธิการบดี

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา *สำหรับทุกหน่วยงาน*

11๑: กิ่งไม้

20 ก.ค. 2565

20 ก.ค 65

| (1) ภาระงาน   | (2) ตัวอย่างความสำเร็จของงาน   | (3) น้ำหนัก | (4) ระดับค่าเป้าหมาย |   |   |   |   | (5) คะแนนที่ได้           |   | (6) คะแนนรวม<br>(6 = 3 x 5.2) |
|---|--|-------------|----------------------|---|---|---|---|---------------------------|---|-------------------------------|
|   |  |             | 1                    | 2 | 3 | 4 | 5 | (5.1)<br>ประเมิน<br>ตนเอง | (5.2)<br>ผู้บังคับบัญชา<br>ชั้นต้นประเมิน |                               |
| 2. ภาระงานเชิงพัฒนาหลักสูตรงาน<br>(ร้อยละ 10)<br><br>2.1 คู่มือ.....<br><br>2.2 พัฒนาชิ้นงาน.... (สำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ) | ระดับความสำเร็จของงาน<br><br>ระดับที่ 1 มีแผนการพัฒนาและกำหนดหัวข้อ<br>ระดับที่ 2 มีการจัดทำร่างคู่มือปฏิบัติงาน/ชิ้นงาน<br>ระดับที่ 3 มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา<br>ระดับที่ 4 มีการนำคู่มือ/ชิ้นงานไปปฏิบัติได้จริง<br>ระดับที่ 5 มีการเผยแพร่ใน website ของหน่วยงาน | 10          |                      |   |   |   |   |                           |   |                               |

