



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ ตลอดจนผลักดันให้สถาบันอุดมศึกษาไทยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๕๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และหน่วยงานเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ผู้ข้อกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

“เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ตามที่กำหนดไว้ แบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และรายละเอียดอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยโดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

ก.พ.ว. เลือกกรรมการคนหนึ่งหรือสองคนเป็นรองประธานกรรมการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการจากบุคคลที่อธิการบดีแนะนำ

ข้อ ๗ ให้ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่ ให้ประธานกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๘ ให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๙ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นที่มีใช้การพ้นตามวาระ และสภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่ ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วย คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่

หากตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงให้รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งที่ประชุมเลือก แล้วแต่กรณี ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

กรณีที่ประธานกรรมการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทนประธาน กรรมการ

ข้อ ๑๐ การประชุม ก.พ.ว. ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ว. กำหนด

ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม และการลงมติของ ที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่ มีกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับในเรื่องดังกล่าวกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๑ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ตามประกาศ ก.พ.อ. และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางใด ๆ ในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยไม่ ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๒ การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเสนอแบบคำ ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ. ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะ

กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัดหน่วยงานที่ยังไม่มีคณะกรรมการประจำคณะ แต่ได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบงานสอนและมีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับคณะใดคณะหนึ่ง ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการเสนอขอรับการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ตาม ประกาศ ก.พ.อ. ผ่านคณะกรรมการประจำคณะนั้น ๆ

ข้อ ๑๓ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตรวจสอบและประเมินคุณสมบัติของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการและเอกสารที่ใช้ประกอบตามแบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีความถูกต้อง ครบถ้วนตาม ประกาศ ก.พ.อ. และผ่านการรับรองจากคณะกรรมการประจำคณะแล้ว ให้คณะเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่เอกสารที่ใช้ประกอบในการขอกำหนดตำแหน่งของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งรายใด ที่ยื่น เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ ไม่มีความถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการมีอำนาจในการส่งเรื่องคืนกลับคณะเพื่อปรับปรุง แก้ไขให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ และให้ถือเอาวันยื่นเรื่องครั้งใหม่เป็นวันแรกของการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ

ข้อ ๑๔ ให้ ก.พ.ว. หรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ประกอบด้วย (๑) รองอธิการบดีหรือคณบดี เป็นประธานอนุกรรมการ (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกที่ตรงสาขาหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่ผู้ขอเสนอขอ เป็นอนุกรรมการ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสอนภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นอนุกรรมการ ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และ (๓) ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ผู้ขอเสนอขอ เป็นอนุกรรมการ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ.ว. มอบหมาย

การประเมินผลการสอนและการประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้คณะกรรมการระบุผลการประเมินว่าอยู่ในระดับใด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. กำหนด

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการสอนได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการแล้วเสร็จ ให้เสนอผลการพิจารณาต่อ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน ทำหน้าที่ประเมินผลการสอน และประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๑๕.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน และเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีและผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิต ระบบทวิภาค และมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

๑๕.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีและผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

๑๕.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความเชี่ยวชาญในการสอน และเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีและผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

ผลการประเมินการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีอายุของการใช้ผลการประเมินการสอนในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้ไม่เกิน ๒ ปี

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์การประเมินการสอน ให้ประเมินการสอนโดยใช้แนวทางดังต่อไปนี้

(๑) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจน และคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน (คำนิยามรูปแบบการเผยแพร่และลักษณะคุณภาพให้เป็นไปตามแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. กำหนด) ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มา อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย

(๒) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริง หรือใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน

(๓) มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถเสาะแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจารณญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๔) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน

(๕) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

(๗) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่ทันสมัยเหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น

(๘) มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับและรับความคิดเห็น

(๙) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

ข้อ ๑๗ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ถือเอาวันที่งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี รับเอกสารและผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเรียบร้อยแล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการกำหนดให้มีการแก้ไขหรือให้ส่งเอกสารเพิ่มเติม ให้กำหนดวันแต่งตั้งนับแต่วันที่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารที่ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้ว หรือส่งเอกสารเพิ่มเติมครบตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิ กำหนดยื่นต่องานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๑๘ หากผู้ขอ กำหนดตำแหน่งผู้ใดระบุข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพหรือจริยธรรมของสาขาวิชานั้น ๆ ถือว่าผู้ขอ กำหนดตำแหน่งผู้นั้นกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่ตรวจพบการกระทำผิดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ.ว. เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจัย

หากสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยว่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ใดกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งในระหว่างการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งผู้นั้น ให้ยุติการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว และห้ามมิให้ผู้ขอตำแหน่งผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

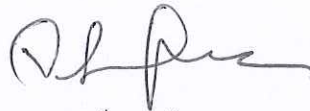
กรณีสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยว่า ผู้ขอตำแหน่งผู้ใดกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งหลังจากที่มีการแต่งตั้งผู้ขอตำแหน่งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้ถอดถอนผู้ขอตำแหน่งผู้นั้นออกจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์แล้วแต่กรณี และในกรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

การถอดถอนออกจากตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งหรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณีและห้ามมิให้ผู้ขอตำแหน่งผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่มิคำสั่งถอดถอน หรือวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ให้อธิการบดีสั่งให้มีการดำเนินการทางวินัยต่อผู้ขอตำแหน่งผู้นั้นตามพฤติการณ์และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๙ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้นิฉัยชี้ขาด ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.จรัส สุวรรณมาลา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา