



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยและ
พนักงานประจำตามสัญญา ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานประจำตามสัญญา ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น เพื่อให้มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานประจำตามสัญญา ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“พนักงานประจำตามสัญญา” หมายความว่า พนักงานประจำตามสัญญาสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอื่นที่ไม่ใช่มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา หรือสถาบันการศึกษาอื่นของรัฐและเอกชน ที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานประจำตามสัญญาที่จะขอแต่งตั้ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น และให้แต่งตั้งได้ไม่เกินตำแหน่งที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่นมาแล้ว

ข้อ ๕ วิธีการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ให้ผู้เสนอขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดย ระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่ขอรับการแต่งตั้งผ่านต้นสังกัด

(๒) เอกสารหลักฐานประกอบการเสนอขอรับการแต่งตั้ง ให้ใช้คำสั่งที่ผู้เสนอขอเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ให้หน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย รวบรวมเอกสารข้อมูล ตรวจสอบคุณสมบัติ เอกสารหลักฐาน ข้อมูลของผู้เสนอขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการส่งมหาวิทยาลัย

(๔) ให้มหาวิทยาลัยเสนอเอกสารตาม (๒) (๓) ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (กพว.) พิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ข้อ ๖ พนักงานประจำตามสัญญาที่จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ต้องเป็นสาขาที่ขาดแคลนและเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ในกรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการกระทำผิดตามข้อ ๒๕.๑ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือฉบับที่ออกใช้บังคับในภายหลัง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้น เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติให้ถอดถอนหรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ การรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศแนวปฏิบัติหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

หมายเหตุ :- เหตุผลการออกข้อบังคับนี้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถนำศักยภาพการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำตามสัญญา เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษาอื่นที่ไม่ใช่มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา นำมาใช้ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาหรือในหน่วยงานภายใน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่บุคคลนั้นสังกัด ประกอบกับเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานแก่ พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานประจำตามสัญญาที่มีคุณสมบัติและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นอำนาจ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงจำเป็นต้อง ออกข้อบังคับนี้