



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

เรื่อง หลักเกณฑ์และสัดส่วนค่าคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทน
นอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานประจำตามสัญญา

เพื่อเป็นการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานประจำตามสัญญา ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาครบรอบระยะเวลาในแต่ละปีงบประมาณ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้หลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ วรรคสองและข้อ ๑๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาจึงออกประกาศไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานประจำตามสัญญา ให้จ่ายหลังจากที่พนักงานประจำตามสัญญาปฏิบัติงานครบรอบในแต่ละปีงบประมาณที่จ้างนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

ข้อ ๑ ให้จ่ายไม่เกินร้อยละสี่ของค่าจ้างรวมของพนักงานประจำตามสัญญาประจำปีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง

ข้อ ๒ ให้นำผลคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของแต่ละคนเฉลี่ยรวมกันทั้งสองรอบการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณา โดยมีรายละเอียดการคำนวณ ดังนี้

๒.๑ ผลคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๒.๒ ผลพฤติกรรมจากการปฏิบัติงาน (สาย) ประจำปีงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๑๐ เกณฑ์ในการพิจารณา มีดังนี้

๑) ไม่มีจำนวนวันมาสาย	ได้ร้อยละ ๑๐
๒) จำนวนวันมาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง	ได้ร้อยละ ๘
๓) จำนวนวันมาสายไม่เกิน ๔ ครั้ง	ได้ร้อยละ ๖
๔) จำนวนวันมาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง	ได้ร้อยละ ๔
๕) จำนวนวันมาสายไม่เกิน ๘ ครั้ง	ได้ร้อยละ ๒
๖) จำนวนวันมาสาย มากกว่า ๘ ครั้ง	ได้ร้อยละ ๐

๒.๓ ผลพฤติกรรมจากการปฏิบัติงาน (ลาป่วย/ลากิจ/ลาพักผ่อนและลากรณีอื่นๆ) ประจำปีงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๑๐ เกณฑ์ในการพิจารณา มีดังนี้

๑) ไม่มีจำนวนวันลา	ได้ร้อยละ ๑๐
๒) จำนวนวันลาไม่เกิน ๓ วัน	ได้ร้อยละ ๘

๓) จำนวน...

- | | |
|------------------------------|-------------|
| ๓) จำนวนวันลาไม่เกิน ๖ วัน | ได้ร้อยละ ๖ |
| ๔) จำนวนวันลาไม่เกิน ๙ วัน | ได้ร้อยละ ๔ |
| ๕) จำนวนวันลาไม่เกิน ๑๒ วัน | ได้ร้อยละ ๒ |
| ๖) จำนวนวันลา มากกว่า ๑๒ วัน | ได้ร้อยละ ๐ |

ข้อ ๓ พนักงานประจำตามสัญญาจะต้องปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น มาแล้วไม่น้อยกว่า
สิบเดือน

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้กับพนักงานประจำตามสัญญาที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ปีงบประมาณ
๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ ในกรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความ
และวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ทนา ศิริโชติ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา