

ที่ อว ๖๗.๔๙/ว ๔๒๘



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์
๒ ถนนพระจันทร์ แขวงพระบรมมหาราชวัง
เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญชวนส่งบทความเพื่อเผยแพร่ในวารสาร HRintelligence
เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ โครงการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นข่าวประชาสัมพันธ์วารสาร HRintelligence

ด้วย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดทำวารสาร HR Intelligence เผยแพร่ ซึ่งเป็นวารสารอยู่ในฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย Thai Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่มที่ ๒ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ รวมถึงให้มีการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ โดยผลงานที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบของคณะผู้ทรงคุณวุฒิจะได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร HRintelligence ซึ่งกำหนดออกวารสาร จำนวน ๒ เล่ม/ปี ฉบับที่ ๑ ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน และฉบับที่ ๒ ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม ของทุกปี

ในการนี้ กองบรรณาธิการวารสาร HR Intelligence ขอเชิญชวน อาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา ร่วมส่งบทความวิจัย หรือบทความวิชาการ ทางด้านสังคมศาสตร์, การบริหารจัดการองค์กร, การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, สถิติการสังคมและแรงงาน, ประชากรศาสตร์, จิตวิทยา, สังคมวิทยา, มานุษยวิทยา, รัฐศาสตร์, เศรษฐศาสตร์, ตลอดจนสหสาขาวิชาที่ศึกษาเกี่ยวกับ “คน” เพื่อลงตีพิมพ์ในวารสาร HRintelligence

ทั้งนี้ สามารถส่งบทความดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.journalhri.com หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวพิชญภา ขาวนิ่ม โทรศัพท์ ๐๘ ๙๙๔๔ ๘๔๑๙

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

งานวิจัยและวิชาการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๓ ๓๓๐๕

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๓๒๔

ข่าวประชาสัมพันธ์

ขอเชิญส่งบทความวิจัย หรือ บทความวิชาการ ตีพิมพ์ในวารสาร HRintelligence

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอเชิญอาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษา บุคคลที่สนใจ ส่งบทความวิจัย หรือบทความวิชาการ เพื่อพิจารณาตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร HRintelligence

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นสื่อกลางสำหรับเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการ โดยบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ต้องผ่านการพิจารณา ถูกรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องเพื่อลงตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร โดยจะต้องเป็นบทความที่แสดงให้เห็นถึง คุณภาพทางด้านวิชาการหรือประสบการณ์ของนักบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นประโยชน์ในวงกว้าง

ประเภทบทความ

บทความที่จะลงตีพิมพ์ในวารสารสามารถส่งได้ทั้งบทความภาษาไทย และภาษาอังกฤษที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยมีองค์ประกอบของบทความ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. บทความวิชาการ หัวข้อและเนื้อหาต้องเป็นการนำเสนอแนวคิดหรือการวิเคราะห์ รวมถึงแนวคิดใหม่ในการพัฒนา ต้องชี้ประเด็นที่ผู้เขียนต้องการนำเสนอให้ชัดเจนและมีลำดับเนื้อหาที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้อ่านสามารถเข้าใจได้ อย่างชัดเจน โดยเป็นไปตามหลักวิชาการ หรือตามประสบการณ์ทางวิชาชีพของผู้เขียนเพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ ประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรต่อไปได้ บทความจะต้องมีความยาว 12-20 หน้ากระดาษ A4 พิมพ์ด้วยฟอนต์ Cordia New ขนาด 15 พอยท์ พร้อมบทความย่อภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่มีความยาวไม่เกิน 280 คำ โดยเรียงตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

- 1) ส่วนนำ บอกถึงที่มา หลักการและเหตุผลของบทความที่เขียน
- 2) เนื้อหา เป็นส่วนของเรื่องราวที่นำเสนอ ต้องสอดแทรกแนวคิด ทศนคติ และแสดงความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ และที่สำคัญต้องยกแหล่งอ้างอิงมาประกอบ
- 3) ส่วนสรุป เป็นส่วนที่ขมวดประเด็นทั้งหมดด้วยถ้อยคำที่สั้น ง่าย ได้ใจความกระตุ้นให้ผู้อ่านได้คิดตาม

2. บทความวิจัย ต้องเสนองานวิจัยและผลที่ได้รับอย่างเป็นระบบ สรุปผลการวิจัยที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ บทความต้องมีความยาว 12 - 20 หน้ากระดาษ A4 พิมพ์ด้วยฟอนต์ Cordia New ขนาด 15 พอยท์ พร้อมบทความย่อทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่มีความยาวไม่ควรเกิน 280 คำ บทความต้องเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย โดยเรียงตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

1) บทนำ ประกอบด้วยความสำคัญ และที่มาของปัญหาวิจัย พร้อมทั้งเสนอภาพรวมของบทความแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2) วิธีการวิจัย เช่น วัตถุประสงค์สมมุติฐาน ประชากรกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์

3) ผลการศึกษา การอภิปรายผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ

ขอบเขตเนื้อหาบทความ

1. บทความที่จะลงตีพิมพ์ในวารสารจะต้องเป็นบทความที่ไม่เคยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาตีพิมพ์ในวารสารอื่นๆ การละเมิดลิขสิทธิ์ถือเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้ส่งบทความโดยตรง

2. บทความจะต้องครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ “คน” ในหลายมิติ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม หรือชุมชนพื้นที่เป้าหมาย ตลอดจนองค์ความรู้ที่เสริมสร้างจินตนาการ ความคิดสร้างสรรค์ สร้างทักษะ สร้างปัญญาให้กับ “คน” ในสังคมไทย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมที่จะรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและสามารถดำเนินชีวิตอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

วารสารเปิดรับบทความในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ อาทิ สาขาวิชาการบริหารจัดการองค์การ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สวัสดิการสังคมและแรงงาน ประชากรศาสตร์ จิตวิทยา สังคมวิทยา มานุษยวิทยา รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ ตลอดจนสหสาขาวิชาที่บูรณาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์เข้ากับสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ที่ศึกษาเกี่ยวกับ “คน”

ข้อกำหนดของบทความต้นฉบับ

ผู้ที่ประสงค์จะส่งบทความจะต้องเขียนชื่อ-สกุลและสถานที่ทำงานหรือสถานศึกษา รวมทั้งข้อมูลที่ติดต่อไว้ในส่วนที่แยกออกจากบทความ ผู้ส่งบทความควรตรวจสอบความถูกต้องของการตีพิมพ์ต้นฉบับ เช่น ตัวสะกดวรรคตอน และความเหมาะสม ความสละสลวยของการใช้ภาษา รวมทั้งควรกำหนดประเภทของบทความให้ชัดเจนว่าเป็นบทความวิจัย หรือบทความวิชาการ

หลักเกณฑ์การอ้างอิงเอกสาร

บทความทุกเรื่องที่ส่งเข้ามาพิจารณาทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จะต้องมีการเขียนอ้างอิงเอกสารอื่นหรือเขียนแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในตอนท้ายของบทความ และให้จัดอยู่ในรูปแบบ APA Style ซึ่งผู้ส่งบทความควรตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของการอ้างอิงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่วารสารกำหนดอย่างเคร่งครัด (บทความเรื่องใดที่มีรูปแบบการอ้างอิงที่ยังไม่เป็นไปตามที่วารสารกำหนด จะไม่ได้รับการส่งต่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความในขั้นตอนถัดไป) โดยผู้ส่งบทความต้องยึดตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ในกรณีที่ผู้ส่งบทความต้องการอ้างอิงเอกสารในเรื่อง ควรใช้ชื่อตามด้วยปีที่ตีพิมพ์ในเอกสาร เช่น (Voss, 2010) หรือ Voss (2010) การอ้างอิงในกรณีที่ผู้แต่ง 2 คน เช่น Sharwa and Jandalk (1978) หรือ (Sharwa and Jandalk 1978) ส่วนการอ้างอิงในกรณีที่ผู้แต่งมากกว่า 3 คนขึ้นไป เช่น (Paul et al., 1999) หรือ Paul et al. (1999) แล้วแต่โครงสร้างประโยค

หลักเกณฑ์การเขียนบรรณานุกรมหรืออ้างอิงเอกสารท้ายเรื่อง

ผู้ส่งบทความต้องเรียงลำดับเอกสารภาษาไทยอยู่ในส่วนแรก และเอกสารภาษาต่างประเทศอยู่ในส่วนที่สอง เรียงชื่อผู้แต่งตามอักษรแต่ละภาษา โดยใช้รูปแบบการเขียนอ้างอิงตามระบบ APA (American Psychological Association) ดังตัวอย่างใน http://www.journalhri.com/html/paper_sub.html

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

Website : <http://www.journalhri.com>

E-mail : hri.tu.journal@gmail.com

ผู้ประสานงาน : คุณพิชญภา ขาวน้อม

โทรศัพท์ 08 9944 8419

กำหนดออกวารสาร HRintelligence

เป็นวารสาร ราย 6 เดือน (2 ฉบับ/ปี) ในรูปแบบออนไลน์

ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม - มิถุนายน

ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม
