



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
PANYAPIWAT
INSTITUTE OF MANAGEMENT

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
รับที่ 1908
วันที่ 22 / 8.0.63
เวลา 14.45 น.

ที่ สจป.สอธ. 064/2563

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

8 ธันวาคม 2563

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดงานสัมมนา PIM's Work-based Education Forum # 11 จำนวน 1 ชุด

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาโดยการสนับสนุนของ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) จัดสัมมนาในหัวข้อ PIM's Work-based Education Forum ครั้งที่ 11 เรื่อง "Cooperative and Work Integrated Education & Work-based Education New Choice for Higher Education สหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย" ในวันพฤหัสบดีที่ 14 มกราคม 2564 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP All Academy สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งที่เป็นทางเลือกให้สถาบันการศึกษาได้ปรับตัว เพื่อสร้างหลักสูตรที่ตอบโจทย์ภาคธุรกิจ ในการผลิตบัณฑิตให้พร้อมทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา

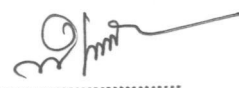
ในการนี้ สถาบันฯ จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าว โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ซึ่งท่านสามารถพิจารณากำหนดการและรายละเอียดจากเอกสารที่ส่งมาด้วย และขอความกรุณาส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมสัมมนาที่ E-mail : kanokwanphan@pim.ac.th, jarinpornrac@pim.ac.th หรือ โทรสาร 02 855 0391 ภายในวันที่ 6 มกราคม 2564 (รับจำนวนจำกัด) ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณกนกวรรณ พันธุ์ชื่น โทรศัพท์ 02 855 0277 หรือ คุณจรินทร์ รัชตะบริรักษ์ โทรศัพท์ 02 855 1096

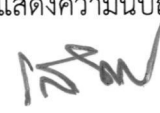
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

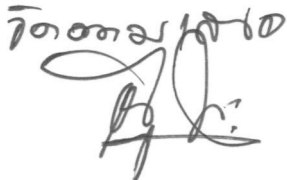
เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ / พิจารณา
- เห็นควร ประชาสัมพันธ์
- สำเนาแจ้ง.....

ขอแสดงความนับถือ


.....
(22 ธ.ค. 2563)
.....


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์


23 ธ.ค. 2563

สำนักอธิการบดีและบริหารความยั่งยืน
โทรศัพท์ 0 2855 0277 และ 1096
โทรสาร 0 2855 0391

Creating Professionals through Work-based Education



PIM's
Work-based
Education Forum # 1 1

เชิญร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วันพฤหัสบดีที่ 14 มกราคม 2564

เวลา 13.30 - 16.30 น.

ณ Auditorium ชั้น 16

อาคาร CP ALL Academy

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถ.แจ้งวัฒนะ จ.นนทบุรี

CWIE & WBE

Cooperative and Work Integrated Education
& Work - based Education

New Choice
for Higher Education

สหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการและ
การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
ทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย



ปัจจุบันองค์การด้านการศึกษาเป็นองค์กรที่ถูก Disruption เป็นอย่างมาก การปรับเปลี่ยนวิธีการในการส่งมอบคุณค่าของการศึกษา
สู่ผู้เรียนจึงต้องเปลี่ยนแปลงไป การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานก็เป็นทางเลือกหนึ่งที่สามารถทำให้สร้างคุณค่าแก่ผู้เรียน สถาบันการศึกษาเอง
และสถานประกอบการ ได้แบบ “Win3”

ปัจจุบันระบบการศึกษาแบบนี้อาจมีชื่อเรียกที่แตกต่างกัน เช่น Cooperative and Work Integrated Education (CWIE) ซึ่งสำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอ.อว.) กำลังผลักดันให้มหาวิทยาลัยไทยใช้ หรือ Work-based Education (WBE)
การเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในแบบสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ หรือ ชื่อสากลที่ทั่วโลกรู้จักกัน Work Integrated Learning (WIL)

ทั้งนี้ ระบบที่กล่าวมาอาจไม่ยากในการเรียนรู้หลักการ แต่ยากในการลงมือทำ เพราะเป็นการวางระบบการจัดการเรียนการสอนที่เชื่อมโยง
กับภาคธุรกิจอย่างแท้จริง

Keynote

Cooperative and Work Integrated Education (CWIE)
สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

ดร.อรสา กาววิมล
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

Work-based Education (WBE)

การเรียนรู้จากประสบการณ์จริงทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย

รองศาสตราจารย์ ดร.สมภพ มานะรังสรรค์
อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

Tell and Panel Discussion

หัวข้อ ภาคปฏิบัติของสหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการและการเรียนรู้อิงประสบการณ์ (CWIE & WBE How to Practice)

1. คุณสุพันธุ์ มงคลสุธี ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2. พศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
3. คุณนงนภัส หมวดเดช ผู้อำนวยการสำนักประสานและส่งเสริมกิจการอุดมศึกษา
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ดำเนินรายการโดย

อาจารย์ ดร.มัลลิกา บุญญาศรีรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักอธิการบดีและบริหารความยั่งยืน สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์





CWIE & WBE

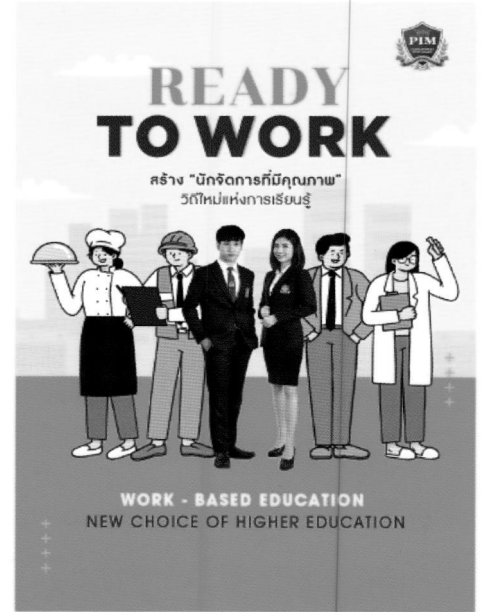
Cooperative and Work Integrated Education & Work - based Education

New Choice for Higher Education

สหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย



DOWNLOAD โดยสแกน QR CODE



หนังสือ Online (E-book) ฟรี PIM Ready to Work สร้าง “นักจัดการที่มีคุณภาพ” วิชาใหม่แห่งการเรียนรู้

แบบตอบรับเข้าร่วมสัมมนา

Cooperative and Work Integrated Education (CWIE) & Work - based Education (WBE) New Choice for Higher Education

สหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ทางเลือกใหม่ของอุดมศึกษาไทย

วันพฤหัสบดีที่ 14 มกราคม 2564 ณ Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP ALL Academy สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถ.แจ้งวัฒนะ จ.นนทบุรี

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
 บริษัท / องค์กร.....
 ที่อยู่

โทรศัพท์มือถือ.....
 โทรสารอีเมล.....
 กรุณาท่านำรถยนต์มางาน กรุณาระบุทะเบียนรถ

กรุณาส่งแบบตอบรับเข้าร่วมงานภายใน วันที่ 6 มกราคม 2564

กรุณาส่งแบบตอบรับมาที่:

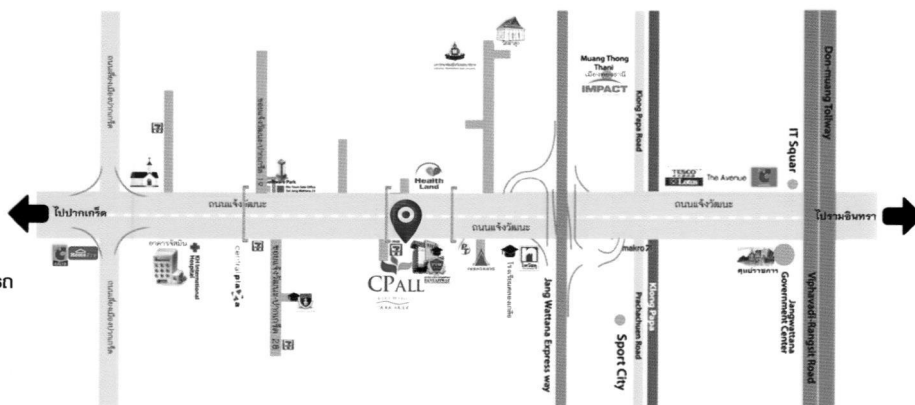
E-mail: kanokwanphan@pim.ac.th, jarinpornrac@pim.ac.th Fax: 0 2855 0391

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม:

คุณกนกวรรณ พันธุ์ชื่น และคุณจรินทร์กร รัชตะบริษัทย์ Tel: 0 2855 0277, 0 2855 1096



เพื่อความสะดวกในการจอดรถ กรุณานำใบนี้ไว้ที่หน้ารถในวันเข้าร่วมงาน



ลงทะเบียน Online





PIM

HR Excellence Center

Vision “Creating People Value and Business Partner for All”
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

Mission

- ให้บริการวิชาการด้านการจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ให้คำปรึกษาและวิจัยด้านการจัดการและทรัพยากรมนุษย์
- วางแผนและจัดระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นศูนย์บริการวิชาการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชีย ภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย และการจัดฝึกอบรม พัฒนา และการวางระบบงาน ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดยทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (High Value People & High Performance Organization) ประกอบด้วยคณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและงานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

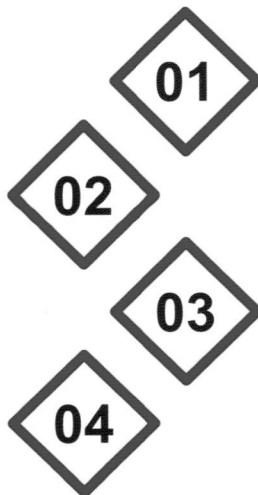
บริการของ PIM HR Excellence Center

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูงทุกระดับ

In-House Training : Tailor Made Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงาน เป็นประจักษ์และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning and Design Thinking



Consulting and People Solutions

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหารและนักวิชาการ ที่มีผลงานเชิงประจักษ์

ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม ---->>
<https://goo.gl/igrWYF> ---->>



02 855 1399
02 855 0456
095 369 9660



Line ID : pimhrc



HRExcellenceCenter

PIM

HR Excellence Center

SERVICES

☎ 02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

📍 Panyapiwat Institute of Management
85/1 Moo 2, Chaengwattana Road,
Bang Ta-lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

✉ hrcenter@pim.ac.th

📞 Line ID : pimhrc

🌐 http://hrcenter.pim.ac.th

📌 HRExcellenceCenter

เพราะอะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

1. มีทีมงานที่เป็นนักบริหารที่ประสบความสำเร็จในองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
2. ทีมงานนักวิชาการ นักปฏิบัติที่ผ่านงานองค์กร (Academic Practitioner) ที่เข้าทันต่อสถานการณ์ธุรกิจ
3. ใช้หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติได้
4. ใช้วิธีการแบบ Business Partnership Approach ทำให้ทีมงานภายในองค์กรเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดได้ด้วยตนเอง
5. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบ Action Learning ที่เป็นการร่วมมือกับ WIAL : World Institute for Action Learning
6. ใช้การเป็น Corporate & Networking University ในการหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานได้

Consulting and Selective People Solutions “ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร”

1. Transformative People Strategies for Business Sustainability Plan
วางแผนเชิงกลยุทธ์และระบบบริหารคนเพื่อองค์กรยั่งยืน
2. Strategic Performance Management
ระบบบริหารผลงานให้เชื่อมโยงแผนธุรกิจและสอดคล้องทั้งองค์กร
3. Leadership & People Development by Action Learning
โปรแกรมการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานแบบ Action Learning
4. Career Path Design, Succession Plan & Talent Management
วางแผนทางความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างคนทดแทนและบริหารคนให้มีศักยภาพสูง
5. Compensation & Reward System
วางระบบการบริหารค่าจ้างและรางวัล
6. People Passion & Engagement
สร้างศรัทธาและสร้างความผูกพันต่อองค์กร
7. Provided HR Expert Consultant to Work within Your Organization
จัดทีมที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบงานและพัฒนาทีม HR ประจำหน่วยงาน

Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

“รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง”

In – House Training : Tailor Made Learning Program

“หลักสูตรออกแบบเฉพาะให้เหมาะสมกับแต่ละองค์กร”

1. The 11 People systems & Solutions for Business Sustainability
11 ระบบบริหารคนเชิงกลยุทธ์เพื่อการเปลี่ยนแปลง
2. Employee Experience by Design
การออกแบบประสบการณ์ที่ดีให้คนในองค์กร
3. Explore the Experience of Design Thinking
นวัตกรรมสร้างได้ไม่ใช่เรื่องบังเอิญ
4. Transformative Leadership Development
พัฒนาผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

“หลักสูตรฝึกอบรบสำหรับบุคลากรเรียนรู้อบรมกัน”

1. Chief People Officer Program (CPO)
กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. Career Path Design, Succession Talent Management
เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างคนทดแทนและบริหารคนเก่ง
3. People Passion & Engagement Assessment Tools and Emerging
พัฒนาเครื่องมือวัดระดับความศรัทธาและความผูกพันและการทำให้เกิดขึ้นจริงเฉพาะของแต่ละองค์กร

REFERENCES

- การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์
- การพัฒนาระบบสมรรถนะ ระบบความก้าวหน้าในอาชีพและระบบการพัฒนาบุคลากร
- การพัฒนาความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร
- การพัฒนาระบบการบริหารผลงาน และการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน
- การพัฒนาระบบผู้สืบทอดตำแหน่ง และผู้มีศักยภาพสูง
- การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการ
- การพัฒนาระบบสรรหา คัดเลือก และการบรรจุพนักงาน
- การจัดทำกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรมนุษย์
- การพัฒนาศักยภาพผู้นำและผู้บริหาร
- การเรียนรู้จากการลงมือทำควบคู่การโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority

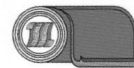


KMITL
พระจอมเกล้าลาดกระบัง

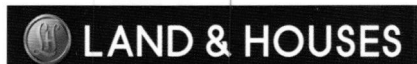
สาขา NSTDA



cp Yam



Cavallino Motors Co., Ltd.
The Official Ferrari Importer Thailand





UNIVERSITY TRANSFORMATION by Work-based Education Platform

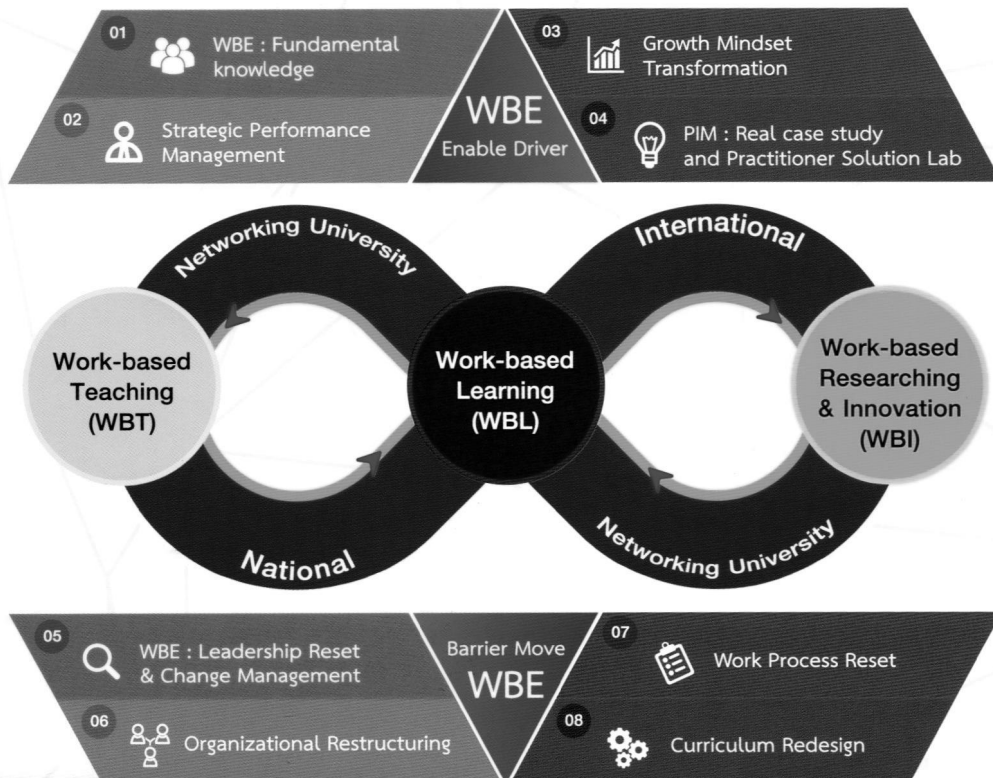
วิกฤติอุดมศึกษาที่เกิดจากจำนวนผู้เรียนลดลง และผลลัพธ์ที่ไม่สามารถตอบโจทย์ภาคธุรกิจ คุณภาพการศึกษาที่ปรับเปลี่ยนไม่ทันกับสถานการณ์แบบ Disruption ทั่วโลก นักการศึกษาพยายามคิดค้นรูปแบบวิธีการใหม่เพื่อสู้กับวิกฤตินี้ ในชื่อเรียกต่าง ๆ กัน เช่น Work Integrated Learning (WIL) , Cooperative and Work Integrated Education (CWIE)

โดยวิธีการเหล่านี้เข้าใจหลักการไม่ยาก แต่การทำให้เกิดผลจริงยากมาก เพราะเป็นการบริหารการเปลี่ยนแปลง Mindset, Leadership Skill, Learning Ecosystem และ Work Process ที่สำคัญ

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (PIM) มีประสบการณ์มากกว่า 14 ปี โดยมีอัตราเติบโตมากกว่า 10% ติดต่อกันด้วยรูปแบบการบริหารการศึกษาแบบ Work-based Education (WBE) ที่เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ที่ขณะนี้ใช้กับ 41 หลักสูตร 10 คณะ: 2 วิทยาลัย ในสถาบันหลักและวิทยาเขต EEC จังหวัดชลบุรี มีนักศึกษากว่า 20,000 คน ประสบความสำเร็จของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์นี้ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับท่าน 2 รูปแบบ คือ

1. Training & Workshop พร้อมตรวจวินิจฉัย (WBE Diagnosis) ความพร้อมในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่แนวทาง WBE หรือ CWIE
2. เป็นที่ปรึกษาแบบ Partnership Approach เพื่อปรับระบบการเรียนการสอนในระดับที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละมหาวิทยาลัย

PIM WBE Transformation Framework



ถอดระบบ Work-based Education (WBE) ที่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ใช้ (PIM WBE Transformation Framework) จะได้สาระสำคัญ ดังนี้

1. PIM ใช้ 4 ระบบหลักในการบริหารการศึกษา (4 WBE Ecosystem) เพื่อพัฒนาสู่การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) คือ

1.1 การเรียนการสอนในห้องเรียนที่เตรียมความพร้อมสู่การทำงานจริง (Work-based Teaching)

1.2 การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Learning)

1.3 การทำให้งานวิจัย และสร้างนวัตกรรมของนักศึกษาและคณาจารย์เกิดจากโจทย์จริงที่ธุรกิจต้องการ (Work-based Researching & Innovation)

1.4 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่สามารถจัดความสัมพันธ์แบบ Win-Win ทั้งสถานประกอบการ สถาบันอุดมศึกษาด้วยกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Networking University)

2. สร้างพลังขับเคลื่อนจากในสถาบัน (WBE Enable Driver) การพัฒนาระบบและบุคลากรภายในสถาบันการศึกษานั้นเอง ประกอบด้วย 4 ส่วน คือ

2.1 บุคลากรต้องเรียนรู้ระบบ WBE อย่างลึกซึ้ง (WBE : Fundamental Knowledge) ทั้งทั้งองค์กร

2.2 วางระบบการบริหาร การปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management) ที่ Focus to WBE ทั้งองค์กร

2.3 สร้างค่านิยม วัฒนธรรมการทำงานที่พร้อมเปลี่ยนแปลงสู่ WBE (Growth Mindset Transformation)

2.4 เปลี่ยน Mindset บุคลากรในมหาวิทยาลัยโดยการเรียนรู้จากกรณีศึกษาจริง ตัวอย่างที่ลงมือทำจริงของ PIM (PIM : Real case study and Practitioner Solution Lab)

3. จัดการกับปัจจัยที่เป็นอุปสรรคของระบบ WBE (WBE Barrier Move) ประกอบด้วยการดำเนินการ 4 ส่วน คือ

3.1 บริหารการเปลี่ยนแปลงผู้นำในสถาบันอุดมศึกษา (WBE : Leadership Reset & Change Management)

3.2 จัดโครงสร้างองค์กรใหม่รองรับ WBE (Organizational Restructuring)

3.3 จัดกระบวนการทำงานใหม่แบบ WBE (Work Process Reset)

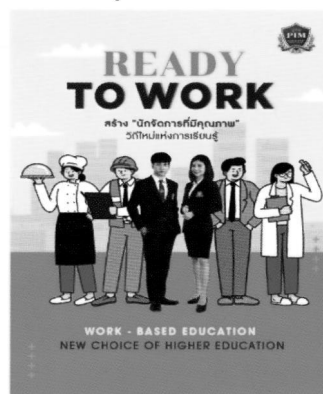
3.4 ออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอนใหม่แบบ WBE (Curriculum Redesign)

ทีม Facilitator & Change Agent

- กรรมการสภาสถาบัน
- คณะผู้บริหารระดับสูง
- คณะผู้บริหารระดับสำนักและคณะ

หนังสือ Online (E-book) ฟรี

PIM Ready to Work สร้าง “นักจัดการที่มีคุณภาพ” วิชาใหม่แห่งการเรียนรู้



Download โดยสแกน QR Code

