

ด่วนที่สุด
ที่ ฮว ๐๒๒๑.๒/ว ๑๑๗

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
1903	รับที่ 5936
18 / ๕,๖๒	วันที่ 17 ธ.ค. 2562
09.26	เวลา 13.27 น
กระทรวงการอุดมศึกษา	



วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๖๒
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์คัดเลือกสตรี บุคคลดีเด่น และหน่วยงานองค์กรดีเด่น ด้านการคุ้มครองสิทธิ และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๒. แบบรายงานการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีความประสงค์จะสรุปรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐ เสนอคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ และรายงานคณะรัฐมนตรีต่อไป และใช้ข้อมูลดังกล่าวประกอบการพิจารณา คัดเลือกหน่วยงานภาครัฐดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในงาน วันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๓ โดยสตรี บุคคล และ หน่วยงานองค์กรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล ทุกรางวัล ต้องมีคุณสมบัติ เรื่อง บทบาทการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการด้านพัฒนาศักยภาพสตรี เป็นแนวทางหลักในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ขอความร่วมมือจากหน่วยงานของท่านจัดทำรายงานผลการดำเนินการในปี ๒๕๖๒ ตามแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังแบบรายงานฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมทั้งจัดส่ง ไฟล์ข้อมูลให้กับ สป.อว. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hnm.ohcc@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถพิจารณาส่งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่ตั้งกล่าวเข้ารับการคัดเลือกประเภท บุคคลภาครัฐได้ โดยส่งประวัติและผลงานไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ โดยตรง ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและ เอกสารที่เกี่ยวข้องได้จาก QR Code ด้านล่างนี้ หากมีข้อสงสัยในรายละเอียดหลักเกณฑ์การคัดเลือก กรุณาติดต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี
สป.อว. ขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี
๒๕๖๒ ตามแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
-ในโอกาส มคอ 5๐๗9 จิรดา

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ญญาณี
17 ธ.ค. 2562

สำนักอำนวยการ
กลุ่มงานบริหารบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๒๗
โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๘๕



<https://bit.ly/2RVTGw4>

๒. ประเภทหน่วยงาน องค์การ			
(๑) หน่วยงานภาครัฐ (๒) องค์การเอกชน (๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ (๔) องค์การมหาชน			
หลักเกณฑ์			
(๑) หน่วยงานภาครัฐ	(๒) องค์การเอกชน	(๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ	(๔) องค์การมหาชน
<p>- เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเขตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ และรายงานผลการดำเนินงานต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศโดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ การสร้างความตระหนักกับรัฐในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศเช่น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักกับรัฐ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดทำข้อมูลสำเนาแจก เป็นต้น ♦ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจหรือแก้ไขปัญหาคัดค้านหน้าของทุกเพศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างเพศ เป็นต้น ♦ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิมเพื่อลดช่องว่างระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขอุปสรรคเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น <p>- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔</p> <p>- ไม่เคยได้รับรางวัลประเภทนี้ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา</p>	<p>- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบายหรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหารที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ</p>	<p>- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบายหรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหารที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ</p>	<p>- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบายหรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว</p> <p>- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหารที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ</p>

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

หลักเกณฑ์ คัดเลือกสตรี บุคคลดีเด่น และหน่วยงานองค์กรดีเด่น
ด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๓
(จำนวน ๗ รางวัล)

๑. ประเภทบุคคล		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
หลักเกณฑ์		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศในสังกัดหน่วยงานภาครัฐ	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศในหน่วยงานภาคเอกชน	เป็นบุคคลหญิง/ชายหรือผู้มีความหลากหลายทางเพศที่ไม่อยู่ในภาครัฐ หรือภาคเอกชน
- เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม		
- เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และคุ้มครองสิทธิของสตรี เป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่อง		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการคุ้มครองสิทธิของสตรี อย่างเป็นรูปธรรม มีคุณค่าต่อการสร้างความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศและสิทธิสตรีและส่งผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการคุ้มครองสิทธิสตรี		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในสังคมไทยได้		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและสิทธิสตรีให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ		
- ไม่เคยได้รับรางวัลในประเภทนี้ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา		