



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ
สำหรับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น ในการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงจำเป็นต้องกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ สำหรับบุคลากรสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ไว้เป็นการเฉพาะ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน อันเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ ข้อ ๒๓ และมติเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมนัดพิเศษ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรณีมหาวิทยาลัยประสงค์จะจ้างบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำตามสัญญา โดยวิธีการคัดเลือกหรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ โดยให้ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างหรือค่าตอบแทนบรรจุของการปฏิบัติงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง อัตราค่าตอบแทนของพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗ และกำหนดตำแหน่งในการจ้าง ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ เพิ่มเติม นอกเหนือจากประกาศดังกล่าว ให้สามารถกำหนดและดำเนินการจ้างได้ตามความจำเป็นเหมาะสมกับตำแหน่งนั้นและกรอบภาระงานที่จะต้องปฏิบัติ

ข้อ ๒ อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ ของแต่ละตำแหน่งที่จะจัดจ้างให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้าง อัตราค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการตามบัญชีหมายเลข ๑ บัญชีหมายเลข ๒ บัญชีหมายเลข ๓ บัญชีหมายเลข ๔ และบัญชีหมายเลข ๕ แนบท้ายตามประกาศนี้

ข้อ ๓ การเบิกจ่ายเงินค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ ตามข้อ ๒ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นอนุมัติสั่งจ่าย

ข้อ ๔ สำหรับบุคลากรในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยได้จัดจ้างและปฏิบัติงาน
อยู่ในวันออกประกาศนี้ให้ได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ ตามประเภทสภาพ
การจ้างของแต่ละตำแหน่งตามประกาศนี้


ข้อ ๕ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ประกาศนี้ทั้งหมดหรือ
บางส่วนได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติอื่นใด
เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๗ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

**บัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานประจำตามสัญญา
คณะพยาบาลศาสตร์แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ
สำหรับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๙**

ลำดับ ที่	รายการ	ประเภท	ค่าตอบแทน	
			ค่าจ้างแรกบรรจุ บาท : เดือน	ค่าจ้างขั้นสูงสุด บาท : เดือน
๑	อัตราค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วย งบประมาณเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย สายวิชาการ	วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๔,๙๕๐	อาจารย์ ๗๓,๓๗๐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑๐๐,๔๐๐ รองศาสตราจารย์ ๑๑๘,๘๗๐ ศาสตราจารย์ ๑๒๙,๘๑๐
		วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๗,๙๕๐	
๒	อัตราค่าจ้างพนักงานประจำ ตามสัญญา ที่จ้างด้วย งบประมาณเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย สายวิชาการ	วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๔,๙๕๐	อาจารย์ ๓๙,๖๓๐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕๔,๐๙๐ รองศาสตราจารย์ ๖๓,๙๖๐ ศาสตราจารย์ ๖๗,๕๖๐
		วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๗,๙๕๐	
๓	อัตราค่าจ้างพนักงานประจำ ตามสัญญา ที่จ้างด้วย งบประมาณเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๘,๐๐๐	๒๔,๔๕๐
๔	ค่าจ้างนักวิชาการ สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการพยาบาล	วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๗,๙๕๐	๓๙,๖๐๐
		วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๘,๐๐๐	๒๔,๔๕๐
๕	หัวหน้าสำนักงานคณบดี - อัตราค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วย งบประมาณเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย	วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๔,๙๕๐	๗๓,๓๗๐
		วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๗,๙๕๐	
		วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๑,๗๕๐	๓๙,๖๐๐
	- อัตราค่าจ้างพนักงาน ประจำตามสัญญา ที่จ้างด้วย งบประมาณเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย	วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๔,๙๕๐	๓๙,๖๓๐
		วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๗,๙๕๐	
		วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๘,๐๐๐	๒๔,๔๕๐

**บัญชีอัตราค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานประจำตามสัญญาคณะพยาบาลศาสตร์
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และ
ค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ สำหรับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๔**

รายการ	อัตราค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ บาท : เดือน
อัตราค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (เฉพาะที่ปฏิบัติหน้าที่สายวิชาการ และที่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี รวมถึงผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าว)	๑๐,๐๐๐

หมายเหตุ : ๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขั้นหนึ่ง หรือเป็นใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพการพยาบาลขั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ
๒. การจ่ายค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับ
การบรรจุ/จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำตามสัญญา

**บัญชีอัตราค่าตอบแทนประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์
การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานประจำตามสัญญาคณะพยาบาลศาสตร์
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง
เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ สำหรับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๘**

รายการ/ตำแหน่ง/ คุณวุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ บาท : เดือน	หมายเหตุ
คณบดี วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท X จำนวนปี ของประสบการณ์ที่ปฏิบัติงาน = ตอบแทนประสบการณ์ฯ ที่ได้รับ	อัตราค่าตอบแทน ประสบการณ์การ ปฏิบัติการพยาบาลและ ประสบการณ์การสอน ทางการพยาบาลใน สถาบันการศึกษา ทางการพยาบาล (นับได้ ไม่เกิน ๑๕ ปี)
คณบดี วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาท X จำนวนปี ของประสบการณ์ที่ปฏิบัติงาน = ตอบแทนประสบการณ์ฯ ที่ได้รับ	
รองคณบดี พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานประจำตามสัญญาสายวิชาการ วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาท X จำนวนปี ของประสบการณ์ที่ปฏิบัติงาน = ตอบแทนประสบการณ์ฯ ที่ได้รับ	
รองคณบดี พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานประจำตามสัญญาสายวิชาการ วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท X จำนวนปี ของประสบการณ์ที่ปฏิบัติงาน = ตอบแทนประสบการณ์ฯ ที่ได้รับ	

หมายเหตุ : ๑. ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล
ในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศ
มหาวิทยาลัย

๒. การจ่ายค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล
ในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุ/จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือ
พนักงานประจำตามสัญญา

๓. ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล
ในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล จะต้องเป็นประสบการณ์ที่มีอยู่ก่อนวันที่บรรจุ/จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
หรือพนักงานประจำตามสัญญา

๔. กรณีมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในหลาย
หน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ให้สามารถนำประสบการณ์ในหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษา
ทางการพยาบาลต่าง ๆ มานับรวมกันได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

๕. ในกรณีที่มีทั้งประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล
ในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ถ้าการมีประสบการณ์ดังกล่าวไม่ได้เกิดขึ้นในเวลาเดียวกัน ก็ให้นำประสบการณ์
การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลมานับรวมกันได้
แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานประจำตามสัญญาคณะพยาบาลศาสตร์
แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง
เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ สำหรับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการ	ประเภท	เงินประจำตำแหน่ง บาท : เดือน	ค่าตอบแทนนอกเหนือ จากเงินเดือน บาท : เดือน
อัตราเงินประจำตำแหน่งค่าตอบแทน/ นอกเหนือจากตำแหน่ง	คณบดี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
	รองคณบดี	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐



บัญชีอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานประจำตามสัญญาคณะพยาบาลศาสตร์
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง
เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ สำหรับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำแหน่งทางวิชาการ	อัตราค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ บาท : เดือน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐

หมายเหตุ : การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการให้จ่ายตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ
 ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัย