



**ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา**  
**ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ**  
**สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ**  
**พ.ศ. ๒๕๖๙**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ รวมถึงผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าว ให้มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพ ความรู้ความสามารถ อันเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมนัดพิเศษ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ที่ไม่เป็นข้าราชการ รวมถึงผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าว

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ โดยให้หมายความรวมถึงพนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาทุกประเภทด้วย

“ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการให้ได้รับเป็นรายเดือน

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ และบัญชีอัตราค่าตอบแทนประสิทธิภาพฯ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑ และบัญชีหมายเลข ๒ แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามระเบียบนี้ให้นำผลการประเมินติดตามตรวจสอบประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และหรือผลการประเมินติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ ที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ด้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในแต่ละตำแหน่งในการประชุมสภามหาวิทยาลัยในเดือนกันยายนของทุกปี

ในการเลื่อนค่าจ้างแต่ละปีให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัย แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๐

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งให้คณบดี รองคณบดีหรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ ตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ การจ่ายค่าจ้างตามระเบียบนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ่าย

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามระเบียบนี้ ยังคงไว้ซึ่งสิทธิในการได้รับเบี้ยเลี้ยง เบี้ยประชุม ค่าที่พัก ค่าเดินทางไปราชการทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่กฎหมายว่าด้วยการนั้นกำหนด

ข้อ ๙ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ระเบียบนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่ง หรือวางแผนปฏิบัติอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

บัญชีค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ  
 สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ  
 แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยค่าจ้าง  
 เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	รายการ	ประเภท		ค่าจ้าง		ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ บาท : เดือน	อัตราค่าจ้าง ขั้นสูง บาท : เดือน	รายเดือน บาท : เดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง บาท : เดือน	
๑	อัตราค่าจ้าง	คณบดี	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๔,๙๕๐	๗๓,๓๗๐	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๗,๙๕๐		-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		รองคณบดี	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๔,๙๕๐	๗๓,๓๗๐	-	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
			ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๗,๙๕๐		-	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๒	อัตราค่าตอบแทนมิไบนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์			-	-	๑๐,๐๐๐	-	-

**บัญชีอัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งไม่เป็นข้าราชการแบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนลักษณะต่าง ๆ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔**

รายการ/ตำแหน่ง/คุณวุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ บาท : เดือน
อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์การ ปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์ การสอนทางการพยาบาลใสถาบันการศึกษา ทางการพยาบาล (นับได้ไม่เกิน ๑๕ ปี) (๑) คณบดี วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า  (๒) คณบดี วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า  (๓) รองคณบดี วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า  (๔) รองคณบดี วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท X จำนวนปีของประสบการณ์ที่ ปฏิบัติงาน = ค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ที่ได้รับ  อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาท X จำนวนปีของประสบการณ์ ที่ปฏิบัติงาน = ค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ที่ได้รับ  อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาท X จำนวนปีของประสบการณ์ ที่ปฏิบัติงาน = ค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ที่ได้รับ  อัตราค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท X จำนวนปีของประสบการณ์ ที่ปฏิบัติงาน = ค่าตอบแทนประสบการณ์ฯ ที่ได้รับ

- หมายเหตุ :**
๑. การจ่ายเงินค่าตอบแทนค่าประสบการณ์ฯ ให้คิดตามจำนวนปีของประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
  ๒. การจ่ายเงินตามบัญชีนี้ ให้รวมถึงผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวด้วย
  ๓. การจ่ายเงินให้จ่ายตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งหรือวันที่เข้าปฏิบัติงานแล้วแต่กรณี