



**ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามประสบการณ์  
สำหรับพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง  
พ.ศ. ๒๕๖๙**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดเงินเพิ่มตามประสบการณ์สำหรับพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง ว่าเป็นการเฉพาะอันเป็นการส่งเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การได้มาซึ่งพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามประสบการณ์สำหรับพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“พนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง” หมายความว่า พนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ซึ่งได้รับการพิจารณาให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ตามระเบียบนี้

“เงินเพิ่มตามประสบการณ์” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มให้กับพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง นอกเหนือจากค่าจ้างเป็นรายเดือน

ข้อ ๔ ผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณา ให้ได้รับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ โดยจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคคลภายนอกที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท

(ก) มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

(ข) มีประสบการณ์ในการสอนมหาวิทยาลัยอื่นหรือสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการเรียนการสอนไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ค) มีประสบการณ์วิจัยในระดับชาติหรือนานาชาติ

(ง) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ

(จ) มีคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นบุคคลภายนอกที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก

(ก) มีประสบการณ์ในการสอนมหาวิทยาลัยอื่นหรือสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการเรียนการสอนไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ข) มีประสบการณ์วิจัยในระดับชาติหรือนานาชาติ

(ค) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ

(ง) มีคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

(๓) กรณีมีความประสงค์จะจ้างบุคคลที่มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถเป็นการเฉพาะด้านหรือความเชี่ยวชาญพิเศษ ที่มีคุณสมบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๑) (ก) - (ง) หรือ (๒) (ก) - (ง) ให้สามารถจัดจ้างได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ให้คณะหรือหน่วยงาน ที่ประสงค์จะรับพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง เข้าปฏิบัติงาน ดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๔ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงคุณสมบัติและประสบการณ์ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามประสบการณ์สำหรับพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านวิชาการ	ประธานกรรมการ
(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการบริหารบุคคล	กรรมการ
(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านงบประมาณ	กรรมการ
(๔) คณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกองกลาง	เลขานุการ
(๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาคุณสมบัติ ประเมินความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ และพิจารณากำหนดอัตราเงินเพิ่มตามประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูงเสนอต่ออธิการบดี

คณะกรรมการตาม (๔) จะต้องไม่ใช่คณบดีของคณะหรือหน่วยงานที่เสนอชื่อผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง นั้น

ข้อ ๗ การประเมินประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง ให้คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ ผลงานและระยะเวลาของประสบการณ์จากหน่วยงานเดิมก่อนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจัดจ้างเป็นพนักงานประจำตามสัญญา ทั้งนี้ เฉพาะประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่งที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยและเป็นประสบการณ์หลังจากได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก หรือการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ พนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่ผ่านการพิจารณาและประเมินตามข้อ ๗ ให้เป็นผู้ที่มีประสบการณ์สูง ได้รับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ ในอัตราไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือนต่อประสบการณ์หนึ่งปี ทั้งนี้ ให้ได้รับสูงสุดไม่เกินสิบห้าปี

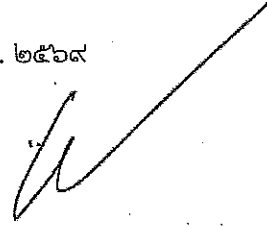
กรณีนับประสบการณ์มีเศษเดือน ให้ได้รับเงินเพิ่มตามประสบการณ์ตามจำนวนเดือนที่มีระยะเวลาเต็มเดือนในอัตราไม่เกิน ๒๕๐ บาทต่อประสบการณ์หนึ่งเดือน

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินให้กับพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ ที่มีประสบการณ์สูง ตามระเบียบนี้ให้เบิกจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้อนุมัติสั่งจ่าย

ข้อ ๑๐ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ระเบียบนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ เพ่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้  
ในกรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา