



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ซึ่งใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจัดการเรียนการสอน การทำวิจัย การดำเนินงานตามโครงการ แผนงานของมหาวิทยาลัยบรรลุตามวัตถุประสงค์ มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายกระทรวงและประกาศกระทรวงการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา และหมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นของมหาวิทยาลัยที่ตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างชาวต่างประเทศ” หมายความว่า ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ที่มหาวิทยาลัยจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้

“เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า เงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่เงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๕ การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๒) มีบุคลิกและลักษณะที่เหมาะสมกับการเป็นอาจารย์

(๓) อายุไม่เกินเจ็ดสิบปี

(๔) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามประกาศรับสมัคร

กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง หน่วยงานอาจเสนอขอจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยมีคุณสมบัติแตกต่างจากวรรคหนึ่งได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดีในการพิจารณาอนุมัติการจ้างเป็นรายกรณี

ข้อ ๖ ลูกจ้างชาวต่างประเทศ มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) สอน ให้คำแนะนำ ปรีกษา และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่หน่วยงานมอบหมาย
- (๒) พัฒนานักศึกษาและบุคลากร
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้มหาวิทยาลัยหรือผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ข้อ ๗ หน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้เสนอขออนุญาตต่อมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับอนุญาตให้จ้างแล้ว จัดให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด สัญญาจ้างให้ทำในนามมหาวิทยาลัย โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

ข้อ ๘ การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศให้จ้างคราวละไม่เกินสองปี หากหน่วยงานประสงค์ จะจ้างต่อในปีถัดไป ให้ดำเนินการทำสัญญาจ้างให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดสัญญาอย่างน้อยหนึ่งเดือน โดยลูกจ้าง ชาวต่างประเทศที่มีสิทธิได้รับการจ้างในปีถัดไปต้องมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบตามหลักเกณฑ์ การประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ อัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างแนบท้ายระเบียบนี้ การจ่ายเงินบำเหน็จปกติ บำเหน็จพิเศษ และเงินทำขวัญ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่าย ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ นอกเหนือจากค่าจ้างให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศได้รับค่าเช่าที่พักอาศัยในอัตรา เดียวกันกับลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างตามที่กระทรวงการคลังกำหนด กรณีหน่วยงานไม่จัดหาที่พักให้

ข้อ ๑๑ การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ ให้เลื่อนค่าจ้างให้แก่ผู้ที่ได้รับการจ้าง ให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี โดยเลื่อนค่าจ้างได้ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ในอัตราไม่เกินร้อยละสี่ของค่าจ้าง โดยผู้ที่จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างต้องมีผลการประเมิน การปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบโดยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศเข้าเป็นผู้ประกันตน ตามกฎหมายการประกันสังคม ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์ที่ได้รับและมีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นตามกฎหมาย ประกันสังคม

ข้อ ๑๓ ลูกจ้างชาวต่างประเทศมีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างตามสัญญาจ้างชาวต่างประเทศ เข้าปฏิบัติงาน นอกเหนือจากการลาที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างแล้วให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ลาคลดบุตร ปีหนึ่งไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างจาก มหาวิทยาลัยสี่สิบห้าวัน เว้นแต่ในกรณีแรกที่ปฏิบัติงานไม่ครบเจ็ดเดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

สิทธิการลาประเภทอื่น ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) ลูกจ้างชาวต่างประเทศไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันทำการที่ลาเกินกำหนด การหักค่าจ้างให้หักในอัตราหนึ่งในยี่สิบสองของค่าจ้างรายเดือนต่อหนึ่งวันทำการที่ลาเกินกำหนด

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานสามารถอนุมัติให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศเดินทางไปราชการภายในประเทศและต่างประเทศได้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยการเบิกค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการให้เบิกจ่ายจากรายรายได้ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการที่กระทรวงการคลังกำหนดมาใช้บังคับกับลูกจ้างชาวต่างประเทศโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ลูกจ้างชาวต่างประเทศอาจได้รับสนับสนุนเงินรายได้จากหน่วยงานเพื่อทำวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ผลงาน

ข้อ ๑๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชาวต่างประเทศให้ประเมินปีละหนึ่งครั้ง โดยให้ผู้บังคับบัญชาของลูกจ้างชาวต่างประเทศตามลำดับเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินผล การปฏิบัติงานในแต่ละปีให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดสัญญาอย่างน้อยหนึ่งเดือน โดยให้เป็นไปตามประกาศของ มหาวิทยาลัย

การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินและแบบประเมินให้หน่วยงานต้นสังกัดของลูกจ้าง ชาวต่างประเทศเป็นผู้กำหนด โดยอย่างน้อยต้องมีการประเมินในเรื่องความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความอดุสาหะ ความคิดสร้างสรรค์ การประพฤติตนเหมาะสมกับตำแหน่ง และพฤติกรรมในการมาปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๗ ผลการประเมินตามข้อ ๑๖ ให้หน่วยงานนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเสนอขอจ้าง ในปีถัดไป เสนอขอเลื่อนค่าจ้าง กรณีลูกจ้างชาวต่างประเทศรายใดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละแปดสิบ ให้สามารถเลิกจ้างได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยจ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างที่กระทรวงการคลังกำหนด หรือจ้างโดยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ ก่อนประกาศฉบับนี้ เป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตามระเบียบนี้ โดยให้ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามระเบียบนี้ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ลูกจ้าง ชาวต่างประเทศทำสัญญาจ้างฉบับใหม่ตามระเบียบนี้

ให้มหาวิทยาลัยนำระยะเวลาการปฏิบัติงานลูกจ้างชาวต่างประเทศตามวรรคหนึ่ง มานับรวม เพื่อประโยชน์ในการได้รับสิทธิตามข้อ ๑๑ ได้

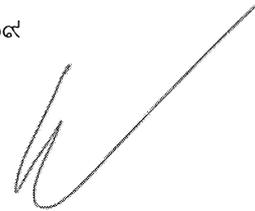
ข้อ ๑๙ การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบนี้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่ถือการบติมอบหมายเป็นผู้อนุมัติสั่งจ่าย

ข้อ ๒๐ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่งสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ระเบียบนี้ทั้งหมด หรือบางส่วนได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการออกประกาศ แนวปฏิบัติ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร)

อупนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๙

คุณสมบัติ ความรู้ความเชี่ยวชาญ	ปริญญาตรี บาท : เดือน	ปริญญาโท บาท : เดือน	ปริญญาเอก บาท : เดือน
เจ้าของภาษา ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก	๓๐,๕๐๐-๔๔,๖๐๐	๓๔,๐๐๐-๓๘,๓๗๐	๓๘,๕๕๐-๓๘,๓๗๐
เจ้าของภาษาอื่น ๆ และที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา	๒๒,๕๐๐-๓๐,๗๕๐	๒๘,๐๐๐-๓๓,๓๗๐	๓๔,๕๕๐-๓๓,๓๗๐

หมายเหตุ : ๑. เจ้าของภาษา หมายความว่า ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญชาติอยู่ในประเทศทวีปยุโรป
ทวีปอเมริกาเหนือ ประเทศออสเตรเลีย และประเทศนิวซีแลนด์ โดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก
๒. เจ้าของภาษาอื่น ๆ และที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา หมายความว่า ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญชาติ
อยู่ในประเทศนั้น ๆ และใช้ภาษาใดภาษาหนึ่งเป็นภาษาหลักที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษ