



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานประจำตามสัญญา  
พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานประจำตามสัญญา บังคับใช้แทนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นพนักงานสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่งและมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นพนักงานสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“พนักงานประจำตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์แล้วซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาได้จัดจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจ้างพนักงานประจำตามสัญญาได้ในกรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริงที่ต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย หรือไม่อาจหาบุคคลได้โดยทั่วไปหรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ หรือจ้างในลักษณะการเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานในโครงการต่อเนื่อง หรือในด้านชำนาญการ โดยให้มีการถ่ายทอดงานหรือฝึกฝนบุคคลอื่นให้สามารถปฏิบัติงานแทนต่อไป เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยต้องเป็นไปตามข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ เพื่อทำหน้าที่สอน วิจัย และบริการวิชาการแก่สังคม

(๒) เป็นการจ้างเพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

(๓) เป็นการจ้างเพื่อเป็นหัวหน้าโครงการ ที่ปรึกษาโครงการ ภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย หรือผู้เชี่ยวชาญหรือวิชาชีพเฉพาะ

การจ้างบุคคลอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานประจำตามสัญญาตามวรรคแรก จะต้องทำสัญญาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยสามารถจ้างได้คราวละไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ และจะต้องไม่เกินสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๖ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์เป็นพนักงานประจำตามสัญญา ให้มหาวิทยาลัยจ้างได้โดยจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ทั้งนี้ โดยขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๗ บุคคลที่จะทำสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ จะต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ และได้รับใบรับรองของแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง เพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ ให้คณะหรือหน่วยงานที่มีความประสงค์จะจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ตามข้อบังคับนี้ ดำเนินการวิเคราะห์เหตุผลและความจำเป็นในการจ้าง รวมทั้งจะต้องแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานที่จะให้บุคคลนั้นปฏิบัติ เพื่อเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ อัตราค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญาตามข้อบังคับนี้ ให้มหาวิทยาลัยจ้างในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา และให้เพิ่มขึ้นตามความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตามสัญญาจ้างภายใต้ข้อบังคับนี้ในทุกหกเดือน นับแต่วันทำสัญญาจ้าง โดยให้คณะหรือหน่วยงานต้นสังกัดทำการประเมินตามแบบประเมินที่กำหนดและเสนอต่อมหาวิทยาลัย และให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวนอย่างน้อยสามคน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลแล้วรายงานต่อมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติในการจ้าง ข้อปฏิบัติและสิทธิต่างๆ สำหรับพนักงานประจำตามสัญญาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้พนักงานประจำตามสัญญาที่ได้รับการจ้างตามข้อบังคับนี้ พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานประจำตามสัญญา เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

(๔) ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

(๕) กรณีอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลากำหนด

ข้อ ๑๓ สำหรับพนักงานประจำตามสัญญาที่มหาวิทยาลัยจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นพนักงานสัญญาจ้าง-พ.ศ. ๒๕๕๐ และสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด ให้สัญญาจ้างดังกล่าวยังคงมีผลผูกพันบังคับใช้ต่อไปจนครบกำหนดสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาจ้างนั้น

ข้อ ๑๔ ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญาข้อบังคับนี้ ให้ใช้อัตราค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญาตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญาที่มีอายุเกินหกสิบปี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับต่อไป จนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่งสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ แนวปฏิบัติ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา