



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงตามสภาพการณ์เศรษฐกิจสังคมในปัจจุบัน เงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการจัดจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย การจัดสวัสดิการต่าง ๆ เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยได้มีการยกเลิกสวัสดิการและสิทธิประโยชน์การประกันกลุ่ม บำเหน็จ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้นำเงินส่งสะสมจากการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจ่ายเป็นเงินให้พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมด ยังคงเฉพาะสิทธิประโยชน์จากประกันสังคม สิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทนและสวัสดิการเรื่องที่พักอาศัย และสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้กระทบต่อเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการจัดจ้างและการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัย และเพื่อเพิ่มตำแหน่งประเภทระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน และระดับอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา การบังคับบัญชาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความชัดเจนอันเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๖/๑ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งสภามหาวิทยาลัย อาจมีมติให้ดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ผู้ที่จะสมัครเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น

ประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดใน กฎ ก.พ.อ. ที่ใช้บังคับกับข้าราชการ โดยให้นำมาใช้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกออกจากราชการไว้ก่อนตาม ข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การเอกชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะการกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสถาบันอุดมศึกษาหรือกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มีสี่ประเภท ดังนี้

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ตำแหน่งต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์
- (๕) ตำแหน่งอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

- (๑) อธิการบดี
- (๒) รองอธิการบดี
- (๓) คณบดี
- (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๘) ตำแหน่งอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ

- (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ระดับชำนาญการ
- (๕) ระดับปฏิบัติการ
- (๖) ระดับอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (ง) ตำแหน่งประเภททั่วไป
 - (๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ
 - (๒) ระดับชำนาญงาน
 - (๓) ระดับปฏิบัติงาน
 - (๔) ระดับอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๙ (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๙ (ข) ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัย ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ ๙ (ก) มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๙ (ค) และ (ง) ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๕/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๒๕/๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินค่าตอบแทนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการอาจกำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณีไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ เพื่อประโยชน์การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการอาจกำหนดให้มีระบบสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังนี้ได้

- (๑) สวัสดิการเรื่องที่พักอาศัย
- (๒) สิทธิประโยชน์จากประกันสังคม
- (๓) สิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน
- (๔) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ

การจัดสวัสดิการตาม (๑) ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย สำหรับสิทธิประโยชน์ตาม (๒) ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และ (๓) ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ส่วน (๔) ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๑ โทษทางวินัยมีห้าสถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินค่าตอบแทน

(๓) ลดเงินค่าตอบแทน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้อธิการบดีสั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการแล้วแต่กรณีตามความร้ายแรงของความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมา ประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกกล่าวหา โดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้ กระทำความผิดวินัย หรือความปรากฏต่ออธิการบดี หรือผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยให้อธิการบดี หรือผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จ โดยไม่ชักช้าเว้นแต่เป็นกรณีกระทำความผิดวินัยที่มีโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามที่คณะกรรมการกำหนดจะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวน เบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และอำนาจในการสั่ง ตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่ใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้ บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อนี้ ให้หมายถึงสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๕ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) เกษียณอายุราชการ ตามข้อ ๔๖

(๓) ได้รับอนุญาตให้ออก

(๔) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๕) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ (ก) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ (ข)

(๖) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ทดลองการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑๔ หรือไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๙ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๗) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง เนื่องจากมีเหตุตามข้อ ๔๘

(๘) ถูกลงโทษทางวินัยปลดออกหรือไล่ออก

(๙) เหตุอื่นตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง หรือที่คณะกรรมการกำหนด

การสั่งให้ออกจากงานเนื่องจากเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีตามข้อ ๗ (ข) (๔) ให้ดำเนินการสอบสวน โดยนำข้อ ๔๒ มาบังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๖ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเกษียณอายุราชการในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่อยู่ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้าง โดยกำหนดให้การเกษียณอายุราชการเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๘ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเลิกจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้กรณีมีเหตุดังนี้

- (๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างสม่ำเสมอ
- (๒) เมื่อมีการเลิกหรือยุบหน่วยงาน เว้นแต่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปหรือย้ายให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษา
- (๔) ถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่คณะกรรมการมีมติว่าถ้าให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

การให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างเนื่องมีเหตุตาม (๑) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๘/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๔๘/๑ บุคคลที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๔๕ ข้อ ๔๖ และข้อ ๔๘ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าจ้างหรือค่าตอบแทนถึงวันสุดท้ายของการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือวันสุดท้ายของการปฏิบัติงานแล้วแต่กรณี”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา