



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาสรรหาและแนวปฏิบัติในการเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ
สำหรับการสอนระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อกำหนดเกณฑ์การพิจารณาและแนวปฏิบัติในการเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ สำหรับการสอนระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ในด้านการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ ที่ตรงกับศาสตร์และสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ กฎกระทรวงมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติเห็นชอบคณะกรรมการบริหารวิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๒. บรรดาประกาศเกณฑ์การพิจารณาสรรหาหรือแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ฉบับใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้บังคับแทน

๓. เกณฑ์การพิจารณาสรรหาอาจารย์พิเศษ กำหนดดังนี้

๓.๑ การเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ จะทำได้ในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนในแต่ละหลักสูตร มีจำนวนไม่เพียงพอกับภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓.๒ อาจารย์พิเศษต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

ก. คุณสมบัติ

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่สอน

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย

(๓) เป็นผู้มีความแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคต่อการ

เรียนการสอน

(๔) มีประสบการณ์ในวิชาชีพหรือประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษา

(๕) อายุไม่เกิน ๖๕ ปี

(๖) ในกรณีที่เคยเป็นอาจารย์ผู้สอนในระดับอุดมศึกษามาก่อน จะต้องไม่มีประวัติความบกพร่องในหน้าที่ที่เกี่ยวกับการเป็นผู้สอนอย่างต่อเนื่อง หรือมีประวัติไม่ผ่านการประเมินการสอน

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐ เพราะความผิดทางวินัยหรือผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) เคยต้องโทษตามคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) มีประวัติต่างพร้อยหรือมลทินมัวหมอง

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

๔ แนวปฏิบัติในการเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ

๔.๑ กรณีสอนไม่เกิน ร้อยละ ๕๐ ของเนื้อหาในรายวิชา จะต้องเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเปิดภาคการศึกษา ตามกระบวนการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานการสมัคร พร้อมระบุคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยกำหนด โดยจะต้องได้คะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

(๒) เสนอคณะกรรมการบริหารวิชาการคณะ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) เสนอคณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๔) เสนอสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) คณะนํารายชื่อบุคคลที่สภาวิชาการให้ความเห็นชอบแล้ว เสนอมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งคำสั่งอาจารย์พิเศษ

๔.๒ กรณีสอนเกิน ร้อยละ ๕๐ ของเนื้อหาในรายวิชา จะต้องเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเปิดภาคการศึกษา ตามกระบวนการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานการสมัคร พร้อมระบุคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยกำหนด โดยจะต้องได้คะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

(๒) เสนอคณะกรรมการบริหารวิชาการคณะ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) เสนอคณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๔) เสนอสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) เสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๖) คณะนํารายชื่อบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว เสนอมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งคำสั่งอาจารย์พิเศษ

๕. อาจารย์พิเศษมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๕.๑ รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๒ ศึกษาปรัชญา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์การสอน การวัดและประเมินผล ตลอดจนผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชาที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ ประสานหลักสูตรเพื่อจัดทำประมวลการสอน (Course syllabus) ในรูปแบบ มคอ.3/SK-OBE3 ให้เป็นไปในแนวเดียวกัน

๕.๔ จัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ครอบคลุมทุกด้านของการจัดการศึกษา

๕.๕ วัดผลและประเมินผลอย่างถูกต้องตามระบบการวัดผลและประเมินผล และส่งผลการเรียนของนักศึกษา ตามเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างเคร่งครัด

๕.๖ ประพฤติและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

๖. การประเมินการสอน

เมื่อเสร็จสิ้นการสอนในแต่ละภาคการศึกษา ให้หลักสูตรประเมินผลการสอนของอาจารย์พิเศษในความรับผิดชอบ และส่งผลการประเมินให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ก่อนวันเปิดภาคการศึกษาถัดไป เพื่อนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัย และเก็บเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนต่อไป

๗. ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ควบคุมดูแลให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศิริโชติ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา