



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
ว่าด้วยประสบการณ์หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง  
หรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า  
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยประสบการณ์หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือ  
เทียบเท่า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
ที่ ก.พ.อ. กำหนด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง  
การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาในคราวประชุมครั้งที่  
๙/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยประสบการณ์  
หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และระดับ  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง ประสบการณ์และระยะเวลา  
การปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน  
หรือต่างลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้  
ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวม  
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

“ต่างสายงาน” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งต่างสายงานตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน  
ที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกัน

“ต่างหน่วยงาน” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการ คณะ สถาบัน  
สำนัก ศูนย์ สำนักงานอธิการบดี กอง งาน ตามกฎหมาย ระเบียบราชการ ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศ  
ที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีพันธกิจหลักที่แตกต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีการสับเปลี่ยนงานที่ทำอยู่ตามมาตรฐานตำแหน่ง หรืองานที่ได้รับมอบหมายในตำแหน่งที่ครองอยู่ หรือดำรงตำแหน่งต่างส่วนงานภายในกองสำนักงาน ที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างกันอย่างชัดเจน

ข้อ ๕ การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีดังนี้

ก. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการในลักษณะงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในกรณีตำแหน่งว่าง โดยมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่าสามปี และ

(๒) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างสายงาน หรือต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงาน โดยมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในส่วนราชการตามกฎกระทรวง หรือตามประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือ

(๒) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในกรณีตำแหน่งว่าง และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ารวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๖ ในกรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีเกิดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

หมายเหตุ :- เหตุผลการออกข้อบังคับนี้ เพื่อเป็นการกำหนดคุณสมบัติในส่วนของประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ให้มีความสอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ ก.พ.อ. กำหนด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จึงเป็นไปต้องออกข้อบังคับนี้