

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ ศรีโชติ)
 รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

เรียน คณบดี

- ☐ เพื่อโปรดทราบ / พิจารณา
☒ เห็นควร ประกาศ
☐ สำเนาแจ้ง.....

(10 ก.ย. 2563)

จัดทนายทนาย

10 ก.ย. 63



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นไปโดยเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข)

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึงคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายด้วย

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายและมีระยะเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยได้ปฏิบัติจนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความเป็นผู้นำเป็นที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๓) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพสามารถนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๔) มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และกล้าตัดสินใจในการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา

- (๕) สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

- (๒) เคยถูกพ้นจากตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

- (๓) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

- (๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

- (๗) เป็นบุคคลที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

- (๘) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเก้าคน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

- (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๗) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
 - (๘) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านอุดมศึกษาจากภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน
- เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจเลือกบุคลากรในสำนักงานอธิการบดีไม่เกินสามคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้แต่ละกลุ่มเลือกกันเอง และให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกกรรมการตาม (๘)

กรณีกรรมการตำแหน่งใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

คณะกรรมการสรรหาและคู่สมรสของกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีในวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีในคราวนั้น

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดของคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อนำไปใช้เป็นเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาอธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย
- (๒) จัดทำประกาศ กำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาอธิการบดี
- (๓) ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยได้รับทราบเกี่ยวกับการสรรหา กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาอธิการบดีให้เป็นที่เป็นที่แพร่หลาย
- (๔) รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อ และผู้มีสิทธิยังเสียงเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- (๖) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา
- (๗) ดำเนินการหยั่งเสียงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ (๕) คะแนนยังเสียงต้องไม่กระทบต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและสภามหาวิทยาลัยในขั้นตอนต่อไป
- (๘) พิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กระทำโดยวิธีการสมัครหรือการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ และคู่สมรสของกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ไม่มีสิทธิสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๑ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) การเสนอชื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

การเสนอชื่อโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้หน่วยงานละไม่เกินสามชื่อด้วยวิธีการที่เหมาะสม ทั้งนี้หน่วยงานดังกล่าวรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัด รวมทั้งบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยอย่างกว้างขวาง

ให้เสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัย โดยสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมหนังสือยินยอมของผู้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๓ การพิจารณาถ้อยแถลงรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๕ และลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ของผู้สมัคร หรือผู้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๓) ดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหา โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยหนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนหนึ่งเสียง

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบุคคลที่เข้ารับการสรรหา โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสาร การเสนอวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ แนวคิด แนวปฏิบัติ ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการหรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๕) พิจารณากลับกรองผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อให้เหลือสามคน จากบุคคลที่ได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงของบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนน โดยไม่จัดลำดับผลการหยั่งเสียง เว้นแต่จำนวนผู้เข้ารับการกรองมีน้อยกว่าสามคน หรือได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนน้อยกว่าสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเท่าที่มี และให้จัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมเสนอประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดผ่านเกณฑ์การหยั่งเสียง ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการหยั่งเสียงใหม่จนกว่าจะได้ตามเกณฑ์การหยั่งเสียงภายในสิบห้าวันนับแต่มีการหยั่งเสียงในแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหำเสนอ โดยให้ผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย

การลงคะแนนเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยและคู่สมรสของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีในคราวนั้น เว้นแต่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารต้องสละสิทธิในการพิจารณาการสรรหาอธิการบดีก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และไม่ร่วมพิจารณาใด ๆ ในการสรรหาอธิการบดี

เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่สามารถพิจารณาสรรหาบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ เพราะคะแนนเสียงน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือได้คะแนนเสียงเท่ากันให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตัดบุคคลที่คะแนนเสียงน้อยที่สุดออกจนเหลือสองคนแล้วทำการออกเสียงลงคะแนนใหม่จนกว่าจะได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๖ เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระหรือว่างลง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระหรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลงแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจ
ตีความและวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภา
มหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง นโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)
เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี

โดยเป็นการสมควรกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี และในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

ข้อ ๑ การดำเนินงานตามพระบรมราโชบายในบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น การผลิตและพัฒนาครู การยกระดับคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ข้อ ๒ การพัฒนาองค์กรภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการศึกษา และสอดคล้องกับหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals)

ข้อ ๓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา

ข้อ ๔ การพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับโลกหลังโควิด-๑๙ (COVID-19)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ดร.ชัยยงค์ สัจจิตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ “เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระหรือว่างลง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระ หรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลงแล้วแต่กรณี”

อาศัย อำนาจตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑.๑ คุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยได้ปฏิบัติจนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความเป็นผู้นำเป็นที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๓) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๔) มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และกล้าตัดสินใจในการบริหารจัดการ
สถาบันอุดมศึกษา

(๕) สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

๑.๓ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วย
การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน
หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) เคยถูกพ้นจากตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๓) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอาญา
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ของพรรคการเมือง

(๗) เป็นบุคคลที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรง
หรือทางอ้อม

(๘) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด
บริษัทมหาชนจำกัด ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในการลงทุนปกติ

๒. หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี

๒.๑ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทำได้ ๒ วิธี ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และไม่มี
ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการสรรหา
อธิการบดี ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด

(๓) กำหนดวันยื่นแบบสมัคร ระหว่างวันอังคารที่ ๑ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๕
กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์แบบลงทะเบียนตอบรับโดยให้ถือเอาวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ และต้องไม่เกินกำหนดวันและเวลาเสนอชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด ดังถึง

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี
๘๐ หมู่ ๙ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

๒.๑.๒ การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) การเสนอชื่อโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง ส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้หน่วยงานละไม่เกินสามชื่อ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม ทั้งนี้ให้หน่วยงานดังกล่าวรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดรวมทั้งบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยอย่างกว้างขวาง และให้แนบรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน

(๒.๒) การเสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัย ที่มีรายชื่อตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

(๒.๓) การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดพร้อมหนังสือยินยอมของผู้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๓ กำหนดวันเสนอชื่อ ระหว่างวันอังคารที่ ๑ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายด้วยตนเอง โดยใส่ซองปิดผนึก และให้มีการลงลายมือชื่อผู้ยื่นเสนอ วันเดือนปี และเวลาที่ยื่นเสนอ ในบัญชีรับการเสนอชื่อเพื่อเป็นหลักฐาน หรือส่งทางไปรษณีย์แบบลงทะเบียนตอบรับ โดยให้ถือเอาวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ และต้องไม่เกินกำหนดวันและเวลาเสนอชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด ดังถึง

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี
๘๐ หมู่ ๙ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

กรรมการสรรหาอธิการบดีและคณบดีของกรรมการสรรหา ตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่มีสิทธิสมัครและไม่มีสิทธิเสนอชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๒ การพิจารณาการร้องรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑ ข้อ ๒
และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ ของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

๒.๒.๓ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดำเนินการ
ส่งประวัติและผลงานตามแบบคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด พร้อมทั้งวิสัยทัศน์ในการบริหาร
มหาวิทยาลัยที่สนองตอบต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง
นโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหา
อธิการบดี ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยส่งเอกสาร จำนวน ๑๐ ชุด ภายในวันที่ ๑๒
ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ตามวันและเวลาราชการ

หากผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ไม่ดำเนินการส่งแบบประวัติและผลงานพร้อมทั้งวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยที่สนองตอบต่อ
นโยบายของมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด จะถือว่า
สละสิทธิและไม่ประสงค์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๓ การแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์
ในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการ
ของมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมกาสะลองคำ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแสดง
วิสัยทัศน์เป็นรายบุคคล เรียงลำดับตามตัวอักษร ไม่เกินคนละ ๓๐ นาที และไม่ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็น
อธิการบดี เข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ของแต่ละคน พร้อมทั้งการใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิด หากไม่มาแสดง
วิสัยทัศน์ตามวันและเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิและไม่ประสงค์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย สามารถเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือคำถามอื่นเกี่ยวกับผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ตามแบบที่กำหนดส่งถึงประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี ซึ่งผู้เสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือคำถามอื่นตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด จะต้องระบุชื่อและนามสกุลของตนเอง เพื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีนำไปพิจารณาประกอบการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

๒.๔ ดำเนินการหยั่งเสียงของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

กำหนดให้มีการหยั่งเสียงโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยหนึ่งคนมีสิทธิ์ลงคะแนนหนึ่งเสียง ตามแบบลงคะแนนหยั่งเสียงที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ หอประชุมกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิ์ลงคะแนน เข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี เรียงลำดับตามตัวอักษร หากไม่เข้ารับการสัมภาษณ์จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดผ่านการหยั่งเสียง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะดำเนินการหยั่งเสียงใหม่จนกว่าจะได้ตามเกณฑ์การหยั่งเสียงภายในสิบห้าวันนับแต่มีการหยั่งเสียงในแต่ละครั้ง

ทั้งนี้ วิธีการหยั่งเสียงให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด

๒.๕ การพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๕.๑ พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบุคคลที่เข้ารับการสรรหา โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสาร การเสนอวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ แนวคิด แนวปฏิบัติ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเห็นสมควร ตามข้อ ๑๓ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

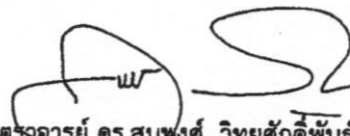
๒.๕.๒ พิจารณากลั่นกรองผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อให้เหลือสามคน จากบุคคลที่ได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงของบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิ์ลงคะแนน โดยไม่จัดลำดับผลการหยั่งเสียง เว้นแต่จำนวนผู้เข้ารับการกลั่นกรองมีน้อยกว่าสามคน หรือได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิ์ลงคะแนนน้อยกว่าสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอเท่าที่มี และจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๒.๖ การเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี นำรายชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(ศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ วิทย์ศักดิ์พันธุ์)
ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



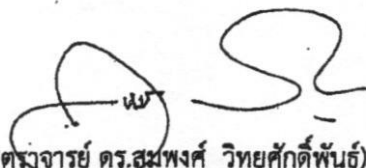
ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรื่อง กำหนดปฏิทินดำเนินการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัย อำนาจตามข้อ ๙-(๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จึงกำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(ศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ วิทย์ศักดิ์พันธุ์)
ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง กำหนดปฏิทินดำเนินการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	วัน เวลาและสถานที่
๑	คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๑ ๑) จัดทำประกาศเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี ๒) เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒	ประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี	๑ กันยายน ๒๕๖๓
๓	ประชาสัมพันธ์การสรรหาอธิการบดี และนโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาอธิการบดี ๑) ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ๒) ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและสื่อทั่วประเทศ	๑ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
๔	ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียง	ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓
๕	การสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังนี้ ๑) วิธีการสมัคร ๒) วิธีการเสนอชื่อ	๑ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๖	คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๒ ๑) ตรวจสอบรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๒) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ	๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น	๒๙ กันยายน ๒๕๖๓
๘	ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีส่งประวัติและผลงานตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมทั้งวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยที่สนองตอบต่อนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ส่งให้คณะกรรมการสรรหา จำนวน ๑๐ ชุด	ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๐๐ น.
๙	ประชุมกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๓ ๑) ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีแสดงวิสัยทัศน์ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้สนใจ ๒) สรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากร	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๐	ดำเนินการหยั่งเสียงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ หอประชุมกาสะลองคำ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๑	ประชุมกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๔ ๑) สัมภาษณ์ผู้ผ่านการหยั่งเสียงผู้เข้ารับการสรรหา ๒) พิจารณากลับกรองรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ๓) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย

ที่	กิจกรรม	วัน เวลาและสถานที่
๑๒	ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีส่งประวัติพร้อมทั้งวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยที่สนองตอบนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ส่งให้คณะกรรมการสรรหา จำนวน ๒๕ ชุด	ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๑๓	ประธานคณะกรรมการสรรหานำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย - ผู้เข้ารับการสรรหาเสนอแนวปฏิบัติที่สนองตอบนโยบายของสภามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย	วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

โครงการกรุงศรีอุดมศึกษา อาสาพัฒนา 2563

โครงการ "กรุงศรีอุดมศึกษา อาสาพัฒนา" เกิดขึ้นจากความตั้งใจของมูลนิธิกรุงศรีที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างองค์ความรู้ และจิตสำนึกสาธารณะให้กับนิสิต นักศึกษาระดับอุดมศึกษา ผ่านการทำงาน "จิตอาสา" ซึ่งจะไปสู่การสร้างรากฐานประชากรที่มีคุณภาพของสังคม และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยในปี 2563 นี้จัดขึ้นภายใต้หัวข้อ **"รวมพลังจิตอาสาเปลี่ยนแปลงสังคมและพัฒนาวิถีชีวิตรูปแบบใหม่ (New Normal) อย่างยั่งยืน"**

ทำไมต้อง "จิตอาสา"

ในภาวะที่สังคมโลกมีความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การจะพัฒนาประเทศให้เกิดความยั่งยืนได้ นอกจากต้องอาศัยประชากรที่มีความรู้ความสามารถแล้ว สิ่งสำคัญอีกสิ่งหนึ่งคือ เราต้องการประชากรที่มีสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมที่เราอาศัยอยู่เช่นกัน เพื่อให้การพัฒนานั้นเป็นไปอย่างสมดุล และไม่เกิดความเหลื่อมล้ำ ด้วยเหตุนี้ "จิตอาสา" ถือเป็นกระบวนการพื้นฐานอย่างหนึ่งที่จะช่วยบ่มเพาะให้นิสิต นักศึกษาได้เข้าใจสภาพสังคม ชุมชนที่พวกเขาอาศัยอยู่ ได้เรียนรู้ถึงบทบาทหน้าที่การเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม และนำเอาความรู้ความสามารถที่มีไปช่วยแก้ปัญหา หรือสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นอย่างแท้จริง

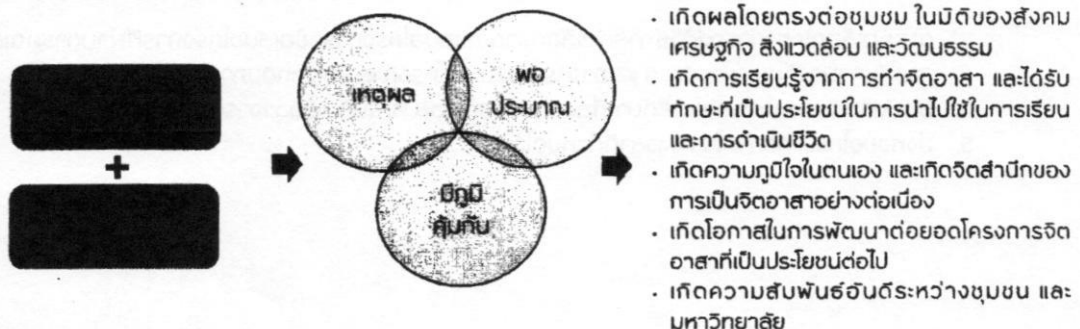
"จิตอาสา" ในแบบของมูลนิธิกรุงศรี

เราเชื่อว่า "จิตอาสา" เกิดจากความตั้งใจอันดีของนิสิต นักศึกษา ที่อยากจะทำประโยชน์ต่อผู้อื่นและสังคม แต่สิ่งสำคัญควบคู่ไปกับการมีใจอันมุ่งมั่น คือ **"วิธีคิด และกระบวนการจัดการ"** ที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจิตอาสาในแบบของมูลนิธิกรุงศรี จึงเน้นให้เยาวชนเริ่มทำโครงการที่เป็นประโยชน์เพื่อชุมชน และสังคมของตนเอง ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ให้ความสำคัญกับความมีเหตุผล ความพอประมาณ การมีภูมิคุ้มกันที่ดี และอยู่ภายใต้เงื่อนไขของความรู้ คุณธรรม และบริบทของพื้นที่ อันจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

"จิตอาสา" ให้อะไร

นอกจากกิจกรรมที่นิสิต นักศึกษาดำเนินการจะส่งผลโดยตรงต่อชุมชนและสังคมแล้ว เยาวชนยังจะได้รับประโยชน์ และคุณค่าจากกิจกรรมอีกมากมาย ไม่ว่าจะเป็นชุดทักษะที่สำคัญที่เกิดขึ้นจากกระบวนการทำงาน อาทิ ทักษะการวิเคราะห์ปัญหา การวางแผน การบริหารจัดการ การแก้ปัญหา ตลอดจนการเป็นผู้นำรุ่นใหม่ นอกจากนั้น ยังก่อให้เกิดความรู้สึกร่วมกันระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัย เกิดความร่วมมือในการสร้างพลังอาสาสมัครรุ่นใหม่ให้เกิดขึ้น

มูลนิธิกรุงศรีเชื่อว่า นิสิต นักศึกษาเหล่านี้จะเป็นตัวแทนคนรุ่นใหม่ ซึ่งสามารถก้าวออกไปสู่สังคมภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงกับความคาดหวังของสังคม และเต็มใจที่จะแบ่งปันสิ่งดีๆ ให้กับสังคมต่อไป



วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนงบประมาณให้กับนิสิต นักศึกษา ระดับอุดมศึกษา ในการทำโครงการจิตอาสา กิจกรรมเพื่อสังคม ที่เกิดจากการนำความรู้ ความสามารถที่มีไปประยุกต์ใช้ อันจะนำไปสู่การตระหนักต่อการมีจิตสำนึกของพลเมืองที่ดี และทำจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้หัวข้อที่กำหนด
2. เพื่อส่งเสริม พัฒนาระบบการศึกษา และทักษะที่สำคัญต่อการดำเนินชีวิต ผ่านกลไกการดำเนินโครงการจิตอาสา (Voluntary project based)
3. เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างมูลนิธิกรุงศรี กับสถาบันอุดมศึกษาเป้าหมายในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- | | |
|--|-------------------------------|
| - ประชาสัมพันธ์ และรับสมัครข้อเสนอโครงการ | 1 กันยายน - 31 ตุลาคม 2563 |
| - คัดเลือกโครงการ และประกาศผล | 1 - 15 พฤศจิกายน 2563 |
| - พิธีมอบทุน/รับเกียรติบัตร สนับสนุนการดำเนินโครงการ | 16-30 พฤศจิกายน 2563 |
| - ระยะเวลาดำเนินโครงการ และการติดตามโครงการ | 1 ธันวาคม 2563 - พฤษภาคม 2564 |
| - ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการ | พฤษภาคม 2564 |

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาข้อเสนอโครงการ

1. นิสิต นักศึกษาจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ส่งข้อเสนอโครงการจิตอาสาตามแบบฟอร์มที่มูลนิธิกรุงศรีกำหนด (รับเอกสารจากฝ่ายกิจการนิสิต/ นักศึกษาของแต่ละมหาวิทยาลัย หรือ ดาวโหลดเอกสารจาก QR code หรือ E-Mail เพื่อยอมรับแบบฟอร์มใบสมัครที่ KrungsriFoundation@krungsri.com) 
2. โครงการจิตอาสาเป็นไปตามเงื่อนไขที่มูลนิธิกำหนด ในหัวข้อ รวมพลังจิตอาสาเปลี่ยนแปลงสังคมและพัฒนาวิถีชีวิตรูปแบบใหม่ (New Normal) อย่างยั่งยืน ดังนี้
 - 2.1 เป็นโครงการ หรือกิจกรรมจิตอาสาโดยชมรมภายในมหาวิทยาลัย หรือ เป็นการรวมตัวของนิสิต นักศึกษา โดยมีอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เป็นที่ปรึกษาโครงการ
 - 2.2 โครงการ หรือกิจกรรมที่นำเสนอต้องมาจากการศึกษาชุมชน ถึงความต้องการ และ/หรือ ปัญหาของชุมชน รวมทั้งได้รับการตอบรับจากชุมชนในการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม
 - 2.3 โครงการ หรือกิจกรรมสามารถสร้างประโยชน์แก่ชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรม
 - 2.4 มีการประยุกต์ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของนิสิตนักศึกษาในการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม
 - 2.5 โครงการหรือกิจกรรมต้องไม่เป็นการนำเงินสนับสนุนที่ได้รับ ไปบริจาคต่อหรือเป็นการซื้อของฟุ่มเฟือย
 - 2.6 โครงการที่เสนอเข้ามาต้องสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานจริง
 - 2.7 พื้นที่ในการดำเนินโครงการต้องอยู่ภายในระยะทางไม่เกินกว่า 50 กิโลเมตร จากมหาวิทยาลัย
 - 2.8 ระยะเวลาการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม อยู่ในช่วง ธันวาคม 2563 - พฤษภาคม 2564
3. การคัดเลือกโครงการจะใช้วิธีการคัดเลือกจากข้อเสนอโครงการ ข้อเสนอโครงการที่ผ่านการคัดเลือกจะมีการสัมภาษณ์ทีมงานโครงการ และอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการเพื่อประกอบการตัดสินใจ
4. มีหนังสือรับรองจากสถานศึกษา ที่ลงนามรับรองโดย คณบดี หรืออาจารย์ที่ปรึกษา
5. ส่งหัวข้อโครงการภายในระยะเวลาดังกล่าว

เกณฑ์ในการตัดสิน

1. ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ในการพิจารณาข้อเสนอโครงการครบถ้วน
2. เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็น 5 ประเด็น ดังนี้
 - 2.1 เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์โครงการมีความชัดเจน ตอบโจทย์ความต้องการหรือปัญหาของชุมชน และส่งผลต่อประเด็นความยั่งยืนได้ (20 คะแนน)
 - 2.2 มีแผนการบริหารจัดการโครงการที่ดี (30 คะแนน)
 - 2.3 มีกระบวนการวัดความสำเร็จของโครงการ (20 คะแนน)
 - 2.4 การนำเสนอโครงการ และการตอบคำถามสัมภาษณ์ (สามารถตอบคำถามได้ชัดเจน/มีความเข้าใจในการทำโครงการ เปิดรับการเรียนรู้) (20 คะแนน)
 - 2.5 สามารถสร้างการมีส่วนร่วมกับนิสิตนักศึกษา บุคลากรในมหาวิทยาลัย และชุมชนได้ (10 คะแนน)

การประกาศผล

มูลนิธิจะประกาศผลแก่โครงการที่ได้รับการสนับสนุนทางโทรศัพท์ และอีเมล ของหัวหน้าโครงการและผู้ประสานงานหลัก

การสนับสนุนโครงการ

โครงการที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน 8 โครงการ แบ่งเป็น 1.รางวัลชนะเลิศ 3 รางวัล รางวัลละ 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) , 2.รางวัลชมเชย 5 รางวัล รางวัลละ 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

เงื่อนไขและข้อผูกพันสำหรับโครงการที่ได้รับการสนับสนุน

1. นิสิต นักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนโครงการ ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยส่งผลงานเป็นรายงานต้นฉบับ พร้อม Thumb drive ที่บรรจุไฟล์รายงาน รูปถ่าย และสำเนาใบเสร็จรับเงินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ
2. กรณีที่นิสิต นักศึกษา ที่ได้รับทุนไปแล้ว มีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการดำเนินโครงการหรือแผนงาน ให้มีการชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรมายังมูลนิธิ หากไม่มีการแจ้งให้มูลนิธิทราบ จะถือว่าเป็นการสละสิทธิ์การดำเนินโครงการ และต้องใช้คืนทุนสนับสนุนแก่นิเทศ์ทั้งหมด
3. นิสิต นักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการ จะต้องมิหนังสือรับรองจากสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดอยู่
4. กรณีที่นิสิต นักศึกษาที่ได้รับทุนไปแล้ว ไม่สามารถดำเนินโครงการตามแผนงาน หรือขอสละสิทธิ์ โดยมิหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ต้องใช้คืนทุนสนับสนุนแก่นิเทศ์ทั้งหมด

เหตุระงับสิทธิ์สำหรับกิจกรรมเพื่อสังคม หรือ กิจกรรมค่ายอาสา ที่ได้รับทุนสนับสนุน

มูลนิธิกรุงศรี ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกสนับสนุนทุนการดำเนินกิจกรรมฯ และขอพิจารณาคัดเลือกนิสิต/นักศึกษาที่ได้รับคะแนนในลำดับต่อไปเพื่อรับทุนทดแทน ตามเงื่อนไขดังนี้

1. นิสิต/นักศึกษา ที่รับทุนไปแล้วไม่สามารถดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม หรือกิจกรรมค่ายอาสาตามแผนได้ภายใน 1 เดือน นับจากวันที่ระบุในแผนการดำเนินงาน โดยไม่มีการชี้แจงข้อเท็จจริงหรือแจ้งมายังมูลนิธิกรุงศรี
2. นิสิต/นักศึกษา ที่รับทุนไปแล้วสละสิทธิ์ โดยมิหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพัน

การส่งข้อเสนอโครงการ

1. ทางอีเมล KrungsriFoundation@krungsri.com หรือ
2. ทางไปรษณีย์ ที่อยู่ มูลนิธิกรุงศรี (ชั้น17) เลขที่ 1222 ถนน พระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 (เจ้าหน้าที่ของ "หัวข้อโครงการกรุงศรีอุดมศึกษา")
3. กำหนดส่งหัวข้อโครงการภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2563 กรณีจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ วันสิ้นสุดการรับสมัคร จะถือเอาวันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

ผู้จัดทำโครงการ : มูลนิธิกรุงศรี

ติดต่อประสานงาน : อภิญญา วัฒนสุภา

โทรศัพท์: 02-296-2000 ต่อ 50713

Email: KrungsriFoundation@krungsri.com