



คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
Faculty of Science and Technology, Songkhla Rajabhat University

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

# แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567



## คำนำ

แผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2564 ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 และตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและของสายสนับสนุน การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยได้คำนึงถึงสัดส่วนมาตรฐานของอาจารย์ต่อนักศึกษาในแต่ละกลุ่มสาขาวิชา สัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ประจำระดับปริญญาตรี : ปริญญาโท : ปริญญาเอก และสัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ของการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ซึ่งทำให้การจัดทำแผนการรับบุคลากรเพิ่มเพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่และทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ แผนการพัฒนาบุคลากรประจำการโดยการให้ลาศึกษาต่อ แผนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการและแผนการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน คาดว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
ประจำปีงบประมาณ 2567

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
สารบัญภาพ .....	ค
สารบัญตาราง .....	ง
<b>บทที่ 1</b> ข้อมูลทั่วไป	1
<b>บทที่ 2</b> การวิเคราะห์ SWOT การบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	16
<b>บทที่ 3</b> แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	21
<b>บทที่ 4</b> แนวทางปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	56

## สารบัญภาพ

	หน้า	
ภาพที่ 1.1	สีประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7
ภาพที่ 1.2	สัญลักษณ์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7
ภาพที่ 1.3	ต้นไม้สีทอง	8
ภาพที่ 1.4	โครงสร้างการบริหารคณะ	9
ภาพที่ 3.1	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ แยกตามสายงาน (คน)	22
ภาพที่ 3.2	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามสายงาน (คน)	23

## สารบัญตาราง

	หน้า	
ตารางที่ 1.1	แสดงจำนวนหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	12
ตารางที่ 1.2	แสดงจำนวนนักศึกษาจำแนกตามสาขาวิชา	12
ตารางที่ 1.3	แสดงจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	13
ตารางที่ 1.4	แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	14
ตารางที่ 1.5	แสดงข้อมูลอาคารสถานที่	14
ตารางที่ 3.1	แสดงจำนวนรวมบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	21
ตารางที่ 3.2	แสดงสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	22
ตารางที่ 3.3	แสดงสรุปจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	23
ตารางที่ 3.4	แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2566-2570	24
ตารางที่ 3.5	แสดงแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ	26
ตารางที่ 3.6	แสดงแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน	40
ตารางที่ 3.7	แสดงแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	42
ตารางที่ 3.8	แสดงแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	48
ตารางที่ 3.9	แสดงแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	50

**บทที่ 1**  
**ข้อมูลทั่วไป**  
**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา**

ข้อมูลพื้นฐานของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

**1.1 ชื่อหน่วยงาน ประวัติความเป็นมา และที่ตั้ง**

ชื่อหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

**ประวัติความเป็นมา**

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามการแบ่งส่วนราชการของวิทยาลัยครูสงขลา เมื่อมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 จึงเริ่มมีคณะเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2518 และเมื่อมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับต่อ ๆ มา ได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อคณะและหน่วยงานในคณะตามลำดับ ดังนี้

พ.ศ. 2518 มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ.2518 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในวิทยาลัยครู มีการจัดตั้ง “คณะวิชาวิทยาศาสตร์” ขึ้น โดยมีหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ 1) หมวดวิชาพลานามัย 2) หมวดวิชาคณิตศาสตร์ 3) หมวดวิชาหัตถศึกษาและอุตสาหกรรมศิลป์ 4) หมวดวิชาคหกรรมศาสตร์ 5) หมวดวิชาเกษตรกรรม 6) หมวดวิชาวิทยาศาสตร์

พ.ศ. 2519 เปลี่ยนชื่อ “หมวดวิชาพลานามัย” เป็น “หมวดวิชาพลศึกษาและนันทนาการ” และจัดตั้งหมวดวิชาสุขศึกษา

พ.ศ. 2527 มีการแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 จึงมีการเปลี่ยนชื่อเป็น “คณะวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี” และเปลี่ยนชื่อหน่วยงานในสังกัดจากหมวดวิชาเป็น “ภาควิชา” ในคณะวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ 1) ภาควิชาคณิตศาสตร์และสถิติ 2) ภาควิชาคหกรรมศาสตร์ 3) ภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์ 4) ภาควิชาเกษตรศาสตร์ 5) ภาควิชาพลศึกษาและนันทนาการ 6) ภาควิชาสุขศึกษา 7) ภาควิชาเคมี 8) ภาควิชาชีววิทยา 9) ภาควิชาฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป

พ.ศ. 2530 แยกภาควิชาเกษตรศาสตร์ไปจัดตั้งเป็น “คณะวิชาเกษตรและอุตสาหกรรม” ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็น “คณะเทคโนโลยีการเกษตร”

พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ” แทน “วิทยาลัยครู” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 วิทยาลัยครูสงขลาจึงใช้ชื่อใหม่ว่า “สถาบันราชภัฏสงขลา” มีฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษา คณะวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ 1) ภาควิชาคณิตศาสตร์และสถิติ 2) ภาควิชาคหกรรมศาสตร์ 3) ภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์ 4) ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 5) ภาควิชาเคมี 6) ภาควิชาชีววิทยา 7) ภาควิชาฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป 8) ภาควิชาคอมพิวเตอร์ 9) ภาควิชาเทคโนโลยีการยาง 10) ภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม

พ.ศ. 2538 เปลี่ยนชื่อคณะเป็นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ 1) ภาควิชาคณิตศาสตร์และสถิติ 2) ภาควิชาคหกรรมศาสตร์ 3) ภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์ 4) ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 5) ภาควิชาเคมี 6) ภาควิชาฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป 7) ภาควิชาคอมพิวเตอร์ 8) ภาควิชาชีววิทยา 9) ภาควิชาเทคโนโลยีการยาง 10) ภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม และได้มีการจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มขึ้น 1 หน่วยงาน รวมเป็น 11 หน่วยงาน คือ 11) สำนักงานเลขานุการคณะ

พ.ศ. 2540 แยกภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์ไปจัดตั้งเป็น “คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม”

พ.ศ. 2541 ทดลองนำระบบบริหารแบบโปรแกรมวิชามาใช้ในคณะ เปลี่ยนจากการบริหารแบบ “ภาควิชา” เป็น “โปรแกรมวิชา” โดยโปรแกรมวิชาประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารโปรแกรมวิชาที่ทำหน้าที่บริหารงานวิชาการ ดังนั้นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงมีหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ 1) สำนักงานเลขานุการคณะ 2) โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์ 3) โปรแกรมวิชาสถิติประยุกต์ 4) โปรแกรมวิชาคหกรรมศาสตร์ 5) โปรแกรมวิชาคหกรรมศาสตร์ทั่วไป 6) โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 7) โปรแกรมวิชาสุศึกษา 8) โปรแกรมวิชาเคมี 9) โปรแกรมวิชาเคมีปฏิบัติ 10) โปรแกรมวิชาชีววิทยา 11) โปรแกรมวิชาชีววิทยาประยุกต์ 12) โปรแกรมวิชาฟิสิกส์ 13) โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป 14) โปรแกรมวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ 15) โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา 16) โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีการยาง 17) โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม

พ.ศ. 2543 มีการปรับเปลี่ยนหน่วยงานสังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีใหม่ โดยยุบรวมโปรแกรมวิชาในสาขาวิชาเดียวกันเข้าด้วยกัน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ 1) สำนักงานเลขานุการคณะ 2) โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ 3) โปรแกรมวิชาคหกรรมศาสตร์ 4) โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 5) โปรแกรมวิชาเคมีและเคมีประยุกต์ 6) โปรแกรมวิชาชีววิทยาและชีววิทยาประยุกต์ 7) โปรแกรมวิชาฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป 8) โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ 9) โปรแกรมวิชาเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ 10) โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม

พ.ศ. 2544 ผ่านร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ

พ.ศ. 2547 (15 มิ.ย.) มีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จึงเป็นมหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ยังคงมีหน่วยงานในสังกัดเหมือนเดิม

พ.ศ. 2549 (22 พ.ค.) มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา แบ่งส่วนราชการในคณะ เป็น “สำนักงานคณบดี”

พ.ศ. 2549 ปรับเปลี่ยนหน่วยงานสังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีใหม่ ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีหน่วยงานในสังกัดประกอบด้วย 1) สำนักงานคณบดี 2) ภาควิชาคณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ประกอบด้วย โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์และสถิติประยุกต์ และโปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ 3) ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประกอบด้วย โปรแกรมวิชาเคมีและเคมีประยุกต์ โปรแกรมวิชาฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป โปรแกรมวิชาชีววิทยาและชีววิทยาประยุกต์ โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมและโปรแกรมวิชาเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ 4) โครงการจัดตั้งภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและคหกรรมศาสตร์ ประกอบด้วย โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และโปรแกรมวิชาคหกรรมศาสตร์

พ.ศ. 2551 ปรับเปลี่ยนหน่วยงานสังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีใหม่ มีหน่วยงานในสังกัดประกอบด้วย 1) สำนักงานคณบดี 2) โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ 3) โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ 4) โปรแกรมวิชาเคมีและเคมีประยุกต์ 5) โปรแกรมวิชาฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป 6) โปรแกรมวิชาชีววิทยาและชีววิทยาประยุกต์ 7) โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม 8) โปรแกรมวิชาเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ 9) โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 10) โปรแกรมวิชาคหกรรมศาสตร์

พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาออกประกาศเรื่องการแบ่งส่วนราชการเป็นงานส่วนราชการ หรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พ.ศ. 2560 สำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้แบ่งส่วนราชการเป็นงานดังนี้ 1) งานบริหารงานทั่วไป 2) งานสนับสนุนพันธกิจอุดมศึกษา

พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลายกเลิกการจัดตั้งและการบริหารงานโปรแกรมวิชา และได้ออกประกาศเรื่องการบริหารงานวิชาการระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2561 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงมีโครงสร้างการบริหารงานวิชาการเป็นหลักสูตร จำนวน 13 หลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์
- 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
- 3) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี
- 4) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา
- 5) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยาประยุกต์
- 6) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์
- 7) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 8) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์
- 9) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
- 10) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม
- 11) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน
- 12) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา
- 13) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน

พ.ศ. 2564 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีโครงสร้างการบริหารงานวิชาการเป็นหลักสูตร จำนวน 16 หลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม
- 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
- 3) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล
- 4) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา
- 5) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
- 6) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ
- 7) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์
- 8) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี
- 9) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
- 10) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน
- 11) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา
- 12) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา
- 13) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี
- 14) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์
- 15) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการเกษตรเพื่อความยั่งยืน
- 16) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน

พ.ศ. 2566 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินการปิดหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน



ที่ตั้ง อาคาร 73 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
เลขที่ 160 ถนนกาญจนวนิช ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา 90000

## 1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ประเด็นยุทธศาสตร์ และนโยบาย

<b>ปรัชญา</b>	เน้นคุณธรรม นำวิทยาศาสตร์ก้าวหน้า พัฒนาท้องถิ่น
<b>วิสัยทัศน์</b>	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นคณะชั้นนำที่ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล
<b>พันธกิจ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>2. ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาครูด้านวิทยาศาสตร์</li> <li>3. ศึกษา วิจัย สร้างองค์ความรู้พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>4. บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ท้องถิ่น</li> <li>5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li> <li>6. ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ</li> </ol>
<b>ค่านิยม</b>	<p>W = Wisdom หมายถึง เป็นผู้ที่มีภูมิปัญญา และใฝ่หาความรู้อยู่เสมอ</p> <p>I = Innovation หมายถึง เราจะเป็นผู้ที่สรรสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ได้ และปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง</p> <p>S = Smart หมายถึง เราจะเป็นคนที่มีความเฉลียวฉลาด ไม่ว่าจะเป็นความคิด การเรียน การใช้ชีวิต และบุคลิกภาพที่ดีด้วย</p> <p>H = Happiness หมายถึง เรียนและใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข</p>

### ประเด็นยุทธศาสตร์ และนโยบาย

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) มีดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

## นโยบายคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2566-2570) ประกอบด้วย

### 1. นโยบายด้านการจัดการศึกษา

- 1.1 มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตสายวิทยาศาสตร์ให้เป็นไปตามทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และเป็นไปตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0
- 1.2 ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก
- 1.3 พัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนและการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษา
- 1.4 มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาเชิงรุกด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีศักยภาพตรงตามสาขาวิชา
- 1.5 จัดให้มีการปรับพื้นฐานความรู้ทางวิชาการ และคณิตศาสตร์ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาใหม่
- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตครูระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
- 1.7 จัดกิจกรรมเสริมความรู้ และทักษะ เพื่อเป็นไปตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

### 2. นโยบายด้านงานวิจัย

- 2.1 ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
- 2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนักวิจัยมืออาชีพ
- 2.3 สนับสนุนและจัดหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย
- 2.4 สร้างเครือข่ายการวิจัยระหว่างกลุ่มวิจัยหรือหน่วยวิจัย (Research Unit) ของคณะกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ
- 2.5 ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารที่ได้รับมาตรฐานทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.6 ส่งเสริมพัฒนาวารสารวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 2.7 ส่งเสริมให้นักวิจัยทำงานวิจัยระยะสั้นในต่างประเทศ
- 2.8 ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสนองโครงการตามพระราชบัญญัติ
- 2.9 ยกย่อง และเชิดชูเกียรติ อาจารย์ และบุคลากรที่มีผลงานวิจัยดีเด่น

### 3. นโยบายด้านการบริการวิชาการ

- 3.1 บริการวิชาการตามความต้องการของท้องถิ่น
- 3.2 สร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน
- 3.3 ส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย
- 3.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา มีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่น
- 3.5 จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการแก่ท้องถิ่น เช่น ศูนย์การแพทย์แผนไทย เป็นต้น

### 4. นโยบายด้านการพัฒนานักศึกษา

- 4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- 4.2 ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์ความเป็นวิทยาศาสตร์
- 4.3 จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ และทักษะการใช้ชีวิตของนักศึกษา
- 4.4 ส่งเสริมให้นักศึกษา ศิษย์เก่า และคณะมีความรักและภาคภูมิใจต่อสถาบันโดยผ่านกิจกรรมนักศึกษา

- 4.5 ยกย่องและให้ขวัญกำลังใจแก่นักศึกษาที่มีผลการเรียนดี กิจกรรมเด่น
- 4.6 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดหาทุนการศึกษาให้นักศึกษาที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์
- 5. นโยบายการด้านพัฒนาบุคลากร**
- 5.1 ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์และบุคลากรให้มีตำแหน่งทางวิชาการและมีความก้าวหน้าทางสายงาน
- 5.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากร ศึกษาต่อรวมทั้งฝึกอบรมระยะสั้น และประชุมสัมมนา ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
- 5.3 ยกย่องและเชิดชูเกียรติ อาจารย์ บุคลากรที่เป็นคนดี มีคุณธรรม และผลงานเด่น
- 6. นโยบายด้านการบริหารจัดการ**
- 6.1 กำหนดแผน และกลยุทธ์ของคณะโดยการมีส่วนร่วมของอาจารย์ บุคลากรของคณะและผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก
- 6.2 จัดสรรทรัพยากรสนับสนุนการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ และการ พัฒนานักศึกษา รวมถึงสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก
- 6.3 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ
- 6.4 นำระบบการจัดการความรู้มาใช้พัฒนางานและเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานในคณะ
- 6.5 นำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหารจัดการ
- 6.6 ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ มุ่งเน้นให้อาจารย์ บุคลากร มีความสุข รักองค์กรและ เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน
- 6.7 การบริหารจัดการเงินรายได้ของคณะ
- 7. นโยบายด้านการวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์**
- 7.1 กำหนดแผนงานประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- 7.2 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยการประชาสัมพันธ์
- 7.3 ประสานความร่วมมือ สร้างความสัมพันธ์อันดี และส่งเสริมกิจการความสัมพันธ์กับต่างประเทศ
- 8. นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา**
- 8.1 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- 8.2 พัฒนาและสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างคณะและสถาบัน
- 8.3 นำผลประเมินการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นแนวทางในการพัฒนาคณะ
- 9. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
- 9.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
- 9.2 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการวิจัยและการเรียนการสอน
- 9.3 ส่งเสริมให้อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษานุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## 10.นโยบายด้านการเตรียมความพร้อมสู่สากล

- 10.1 พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อการสื่อสารของอาจารย์บุคลากร และนักศึกษา
- 10.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาได้เปิดโลกทัศน์ เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัย นวัตกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และหาประสบการณ์ในต่างประเทศ
- 10.3 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์เพื่อสอน วิจัย และบริการวิชาการ ในสถาบันอุดมศึกษาของประชาคมอาเซียน

### สีประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สีเหลือง คือ สีประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นสีที่แสดงถึงความสว่างรุ่งโรจน์ การประสบความสำเร็จ เป็นสีแห่งความเป็นมงคล ความเจริญรุ่งเรือง โดยมีรหัสสี CMYK = 1,12,100,0 ดังภาพที่ 1.1



ภาพที่ 1.1 สีประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

### สัญลักษณ์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ในปีการศึกษา 2564 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้จัดให้มีสัญลักษณ์ของคณะ ดังภาพที่ 1.2



ภาพที่ 1.2 สัญลักษณ์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

## ต้นไม้ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ต้นไม้ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ ใบไม้สีทอง หรือ ต้นดาโอ๊ะ ชื่อวิทยาศาสตร์ *Bauhinia aureifolia* K.&S.S.Larsen เป็นไม้มงคล มีลักษณะเด่นตรงที่มีใบสีทองสวยงาม ดังภาพที่ 1.3



ภาพที่ 1.3 ต้นใบไม้สีทอง  
ที่มา : อมรรัตน์ ชูชื่น (2563)

### 1.3 โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังภาพที่ 1.4



ภาพที่ 1.4 โครงสร้างการบริหารคณะ

คณบดีเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านการบริหารงานโดยมีรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายต่าง ๆ เป็นผู้ช่วย ในด้านวิชาการ, ด้านการวิจัย, ด้านบริการวิชาการ และด้านการพัฒนานักศึกษา โดยคณบดีกำกับดูแล การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังมีคณะกรรมการบริหารคณะ (กบ.) คณะกรรมการบริหารวิชาการคณะ (กข.) และคณะกรรมการประจำคณะ (กป.) ที่กำกับกับการดำเนินงานของ คณะให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของคณะ

#### 1.4 รายชื่อผู้บริหารคณะ คณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการประจำคณะชุดปัจจุบัน

ในการบริหารงานของคณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารคณะ (กบ.) คณะกรรมการบริหาร วิชาการคณะ (กข.) และคณะกรรมการประจำคณะ (กป.) โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### 1.4.1 คณะกรรมการบริหารคณะ (กบ.)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผศ.ขวัญกมล ชุนพิทักษ์
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	อ.ดร.สายสิริ ไชยชนะ
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ผศ.ดร.ทวีสิน นาวารัตน์
รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อ.อดิศักดิ์ เต็มเพ็ชรหนอง
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์	ผศ.ดร.ภวิกา มหาสวัสดิ์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	อ.ดร.ธีรยุทธ์ ศรียาเทพ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายส่งเสริมวิชาการและนวัตกรรม	ผศ.ดร.ปริญทร จันทรเลิศ
ประธานหลักสูตร	
วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม	อ.เอกฤกษ์ พุ่มนง
วท.บ. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	อ.จกสิทธิ์ โอบาริกชาติ
วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	ผศ.ตินาถ หล้าสุบ
วท.บ. สาขาวิชาชีววิทยา	อ.ดร.นุชจรินทร์ เพชรเกลี้ยง
วท.บ. สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	ผศ.ดร.สุรีย์พร กังสนันท์
วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	ผศ.ดร.อัจฉรา เพิ่ม
วท.บ. สาขาวิชาคณิตศาสตร์	ผศ.ศรัณยา เสงสวัสดิ์
วท.บ. สาขาวิชาเคมี	อ.ชนรรค์ พงศ์อาทิตย์
วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	อ.นัดดา โปดำ
ส.บ. สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	อ.ดร.ภัชชนก รัตนกรปรีดา
วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา	อ.ณัฐวาท บุญรัตน์
ค.บ. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	อาจารย์สกรรจ์ รอดคล้าย
ค.บ. สาขาวิชาเคมี	ผศ.เชาวนินทร์ ชีพประสพ
ค.บ. สาขาวิชาฟิสิกส์	ผศ.พิชญ์พีไล ชุนพรรณราย
ทล.บ. สาขาวิชานวัตกรรมการเกษตรเพื่อความยั่งยืน	ผศ.เสาวนิตย์ ชอบบุญ
หัวหน้าสำนักงานคณบดี	นางพิไลพร คงเรือง

#### 1.4.2 คณะกรรมการบริหารวิชาการคณะ (กข.)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผศ.ขวัญกมล ขุนพิทักษ์
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	อ.ดร.สายสิริ ไชยชนะ
ตัวแทนสภาวิชาการคณะ	อ.ดร.สายสิริ ไชยชนะ
ประธานหลักสูตร	
วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม	อ.เอกฤกษ์ พุ่มนง
วท.บ. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	อ.จักสิทธิ์ โอฬาริกชาติ
วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	ผศ.ตินาถ หล้าสุบ
วท.บ. สาขาวิชาชีววิทยา	อ.ดร.นุชจรินทร์ เพชรเกลี้ยง
วท.บ. สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	ผศ.ดร.สุรีย์พร กังสนันท์
วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	ผศ.ดร.อัจฉรา เพิ่ม
วท.บ. สาขาวิชาคณิตศาสตร์	ผศ.ศรัณยา เสงส์สวัสดิ์
วท.บ. สาขาวิชาเคมี	อ.ชนรรค์ พงศ์อาทิตย์
วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	อ.นัตตา โปดำ
ส.บ. สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	อ.ดร.รัชชนก รัตนกรปรีดา
วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา	อ.ณัฐวาท บุญรัตน์
ค.บ. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	อาจารย์สกรรจ์ รอดคล้าย
ค.บ. สาขาวิชาเคมี	ผศ.เชาวนีพร ชีพประสพ
ค.บ. สาขาวิชาฟิสิกส์	ผศ.พิชญ์ไพไล ขุนพรรณราย
ทล.บ. สาขาวิชานวัตกรรมและการเกษตรเพื่อความยั่งยืน	ผศ.เสาวนิตย์ ขอบบุญ
หัวหน้าสำนักงานคณบดี	นางพิไลพร คงเรือง
หัวหน้างานสนับสนุนพันธกิจอุดมศึกษา	นางอมรรัตน์ ชูชื่น

#### 1.4.3 คณะกรรมการประจำคณะ (กป.)

ผศ.ขวัญกมล ขุนพิทักษ์	คณบดี	ประธานกรรมการ
อ.ดร.สายสิริ ไชยชนะ	รองคณบดี	รองประธานกรรมการ
รศ.ดร.ธวัช ชิตตระการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
รศ.ประดิษฐ์ มีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
ผศ.คำรณ พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
รศ.ดร.สรรพสิทธิ์ กล่อมเกล้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
ผศ.ดร.พลพัฒน์ รวมเจริญ	ตัวแทนคณาจารย์	กรรมการ
อ.ดร.สุชีวรรณ ยอยรู้ออบ	ตัวแทนคณาจารย์	กรรมการ
ผศ.ดร.สุรีย์พร กังสนันท์	ตัวแทนกรรมการบริหารหลักสูตร	กรรมการ
อ.ดร.นุชจรินทร์ เพชรเกลี้ยง	ตัวแทนกรรมการบริหารหลักสูตร	กรรมการ
นางพิไลพร คงเรือง	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ



## 1.5 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี จำนวน 15 หลักสูตร ดังตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 จำนวนหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

หลักสูตร และสาขาวิชา
1. วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม
2. วท.บ. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
3. วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล
4. วท.บ. สาขาวิชาชีววิทยา
5. วท.บ. สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
6. วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ
7. วท.บ. สาขาวิชาคณิตศาสตร์
8. วท.บ. สาขาวิชาเคมี
9. วท.บ. สาขาวิชาการวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
10. ส.บ. สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน
11. วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา
12. ค.บ. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา
13. ค.บ. สาขาวิชาเคมี
14. ค.บ. สาขาวิชาฟิสิกส์
15. ทล.บ. สาขาวิชานวัตกรรมการเกษตรเพื่อความยั่งยืน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 อ้างอิงจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

## 1.6 จำนวนนักศึกษา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีนักศึกษาระดับปริญญาตรี ทั้งสิ้น จำนวน 1,476 คน ดังตารางที่ 1.2

ตารางที่ 1.2 จำนวนนักศึกษาจำแนกตามสาขาวิชา

หลักสูตรและสาขาวิชา	จำนวนนักศึกษาทุกชั้นปี (1-4)
1. วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม	21
2. วท.บ. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	123
3. วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	190
4. วท.บ. สาขาวิชาชีววิทยา	121
5. วท.บ. สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	130
6. วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	56
7. วท.บ. สาขาวิชาคณิตศาสตร์	164

หลักสูตรและสาขาวิชา	จำนวนนักศึกษาทุกชั้นปี (1-4)
8. วท.บ. สาขาวิชาเคมี	44
9. วท.บ. สาขาวิชากรรวิทยาาสตร์สิ่งแวดล้อม	79
10. ส.บ. สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	318
11. วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา	17
12. ค.บ. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	86
13. ค.บ. สาขาวิชาเคมี	49
14. ค.บ. สาขาวิชาฟิสิกส์	50
15. ทล.บ. สาขาวิชานวัตกรรมกรรมการเกษตรเพื่อความยั่งยืน	28
<b>รวม</b>	<b>1,476</b>

\*ข้อมูล ณ วันที่ 12 กันยายน 2566 อ้างอิงจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

\* ลำดับที่ 10 ส.บ. สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน รวมนักศึกษาภาคปกติและภาค กศ.บป.

### 1.7 จำนวนบุคลากร

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรทั้งหมดจำนวน 111 คน แบ่งเป็นสายวิชาการจำนวน 93 คน สายสนับสนุน จำนวน 18 คน ดังตารางที่ 1.3 และ 1.4

ตารางที่ 1.3 จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ

ตำแหน่งทางวิชาการ	วุฒิการศึกษา			รวม	ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
อาจารย์	1	52	40	93	88	2
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	23	18	41	38	3
รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-
ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 1.4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ตำแหน่ง	จำนวน		
ข้าราชการ	1	นางพิไลพร คงเรือง	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
พนักงานราชการ	2	นางสุณี เพ็ชรนิล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
		นางเสาวลักษณ์ ลอยลิบ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
พนักงานมหาวิทยาลัย	9	นางจำเนียร สืบแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
		นางสุรันทา เพ็ญจำรัส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
		นางอมรรัตน์ ชูชื่น	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
		น.ส.กุสุมา เจอะอาแซ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
		นาย ป.ทัน มนตรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
		นางสุภาพ วุฒิพันธุ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
		นายปริญญา ทับเที่ยง	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
		นางวรรณฤดี หมั่นพล	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
พนักงานประจำตามสัญญา	6	น.ส.รสสุคนธ์ ราชแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
		นางสุภัททิรา โทนแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
		น.ส.สุกัญญา พิจิตรบรรจง	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
		นายวรานรินทร์ เขาวลาค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
		น.ส.สุไวดา สัสดี	นักวิทยาศาสตร์
		นายหาสันต์ สาเหล็ม	นักวิทยาศาสตร์
<b>รวม</b>	<b>18</b>		

ข้อมูล ณ วันที่ 12 กันยายน 2566 อ้างอิงจากงานการเจ้าหน้าที่

### 1.8 ข้อมูลอาคารสถานที่

ตารางที่ 1.5 ข้อมูลอาคารสถานที่

หมายเลข	ชื่ออาคาร
1	อาคารเรียน
8	อาคารเรียน
10	อาคารเรียน
35	อาคารปฏิบัติการเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์
68	อาคารเทคโนโลยีชีวภาพ
72	อาคารปฏิบัติการคหกรรมศาสตร์
73	อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 อ้างอิงจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

## 1.9 อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

<b>อัตลักษณ์</b>	<p>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กำหนดอัตลักษณ์เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา คือ <b>“เป็นคนดี มีทักษะชีวิต มีจิตสาธารณะ”</b></p> <p>นิยาม <b>เป็นคนดี</b> เป็นผู้ที่คิดดี พูดดี และทำดี หมายถึง คิด พูด และทำ สิ่งที่เป็นประโยชน์ตนและสิ่งที่เป็นประโยชน์ท่าน</p> <p>นิยาม <b>มีทักษะชีวิต</b> มีความชำนาญ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ปัญญาและเหตุผลในการดำเนินชีวิต ผ่านกระบวนการฝึกทักษะการคิด ทักษะการตัดสินใจ ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการคิด สร้างสรรค์ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ทักษะการตระหนักรู้ในตน ทักษะการเข้าใจผู้อื่น ทักษะการจัดการกับอารมณ์ และทักษะการจัดการกับความเครียด</p> <p>นิยาม <b>มีจิตสาธารณะ</b> จิตที่คิดสร้างสรรค์ เป็นกุศล และมุ่งทำกรรมดีที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมตั้งอยู่บนพื้นฐานของความตั้งใจดี และเจตนาดี</p>
<b>เอกลักษณ์</b>	<p>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กำหนดเอกลักษณ์เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา คือ <b>“มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”</b></p> <p>นิยาม <b>การพัฒนาท้องถิ่น</b> หมายถึง การทำให้พื้นที่ที่เป็นที่อยู่อาศัยเจริญขึ้นองงามขึ้น ทั้งนี้การทำให้ท้องถิ่น เกิดการพัฒนานั้น มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</p>

## บทที่ 2

### การวิเคราะห์ SWOT การบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ในบริบทของการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายใน ภายนอกองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งสภาวะการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วในอดีต และมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนผลกระทบและปัจจัยของการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่มีต่อการดำเนินงานของการบริหารและการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เพื่อให้ทราบถึงสภาพแวดล้อม (Environment) โดยรวมในปัจจุบัน

ดังนั้น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นสำหรับการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา โดยวิธีเทคนิค SWOT เพื่อประชุมระดมความคิดเห็น (Brain storming) ภายใต้กรอบและกระบวนการทางวิชาการ เพื่อค้นหาคำตอบที่เป็นโอกาส (Opportunities) อุปสรรค (Threats) จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weakness) โดยมีเป้าหมายเพื่อนำผลที่ได้ไปจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ดังนี้

#### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายใน	<ol style="list-style-type: none"><li>1. อาจารย์มีวุฒิการศึกษาตรงตามหลักสูตรที่เปิดสอน</li><li>2. คณะฯ ส่งเสริมบุคลากรให้เพิ่มพูนความรู้</li><li>3. คณะฯ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา</li><li>4. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์และสามารถจัดบริการวิชาการได้ตรงกับความต้องการของท้องถิ่น</li><li>5. คณะฯ มีการจัดสรรบุคคลได้ตรงตามศักยภาพ</li><li>6. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงาน</li><li>7. คณะฯ สามารถจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li><li>8. ผู้บริหารคณะฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</li><li>9. คณะฯ มีเครือข่ายในการบริหารงานทั้งในและต่างประเทศ</li><li>10. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ภาระการสอนของอาจารย์บางท่านมีมากทำให้ไม่มีเวลาทำงานวิชาการด้านอื่น ๆ และงานวิจัย</li><li>2. อาจารย์มีวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการน้อย</li><li>3. อาจารย์มีผลงานทางวิชาการน้อย</li><li>4. อาจารย์ไม่มีพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษาในการทำงานวิจัย</li></ol>

	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ปัจจัย ภายนอก	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางเลือกให้กับท้องถิ่น</li> <li>2. มหาวิทยาลัยมีทุนสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์</li> <li>3. มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่เก่าแก่และมีชื่อเสียงในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง</li> <li>4. ทิศทางการเรียนแบบออนไลน์ในปัจจุบันที่เพิ่มขึ้น</li> <li>5. มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนให้ผู้บริหารมีความรู้ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>6. นโยบายมหาวิทยาลัยมีการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสายวิชาการและสายสนับสนุน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอกับภารกิจที่รับผิดชอบ</li> <li>2. นโยบายและหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยไม่ชัดเจน</li> <li>3. แนวทางการโยกย้ายบุคลากรสายสนับสนุนมีส่วนร่วมจากคณะฯ ค่อนข้างน้อย และเกิดขึ้นบ่อยครั้งทำให้บุคลากรขาดความชำนาญในงานและ ทำให้การบริหารงานขาดความต่อเนื่อง</li> </ol>

	Strengths = S	Weaknesses = W
<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์มีวุฒิการศึกษาตรงตามหลักสูตรที่เปิดสอน</li> <li>2. คณะฯ ส่งเสริมบุคลากรให้เพิ่มพูนความรู้</li> <li>3. คณะฯ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา</li> <li>4. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์และสามารถจัดบริการวิชาการได้ตรงกับความต้องการของท้องถิ่น</li> <li>5. คณะฯ มีการจัดสรรบุคคลได้ตรงตามศักยภาพ</li> <li>6. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามสายงานอย่างต่อเนื่อง</li> <li>7. คณะฯ สามารถจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>8. ผู้บริหารคณะฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลคณะฯ มีเครือข่ายในการบริหารงานทั้งในและต่างประเทศ</li> <li>9. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ภาระการสอนของอาจารย์บางท่านมีมากทำให้ไม่มีเวลาทำงานวิชาการด้านอื่น ๆ และงานวิจัย</li> <li>2. อาจารย์มีวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการน้อย</li> <li>3. อาจารย์มีผลงานทางวิชาการน้อย</li> <li>4. อาจารย์มีแรงจูงใจในการทำงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ค่อนข้างน้อย</li> <li>5. อาจารย์ไม่มีพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษาในการทำงานวิจัย</li> <li>6. บุคลากรสายสนับสนุนมีภาระงานหลายด้านหลายหน้าที่</li> </ol>

Opportunities = O	กลยุทธ์ ด้านเชิงรุก	กลยุทธ์ ด้านแก้ไข
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางเลือกให้กับท้องถิ่น</li> <li>2. มหาวิทยาลัยมีทุนสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์</li> <li>3. มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่เก่าแก่และมีชื่อเสียงในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง</li> <li>4. ทิศทางการเรียนแบบออนไลน์ในปัจจุบันที่เพิ่มขึ้น</li> <li>5. มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนให้ผู้บริหารมีความรู้ในการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>6. นโยบายมหาวิทยาลัยมีการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสายวิชาการและสายสนับสนุน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการพัฒนาและส่งเสริมให้อาจารย์เพิ่มคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ (S3+O2)</li> <li>2. อาจารย์สามารถจัดทำหลักสูตรและถ่ายทอดความรู้ที่สอดคล้องกับท้องถิ่น (S4+O1)</li> <li>3. อาจารย์ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยในการพัฒนาตนเอง (S2+O6)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาและส่งเสริมให้อาจารย์เพิ่มคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ (W2+O2)</li> <li>2. อาจารย์ปรับรูปแบบการเรียนออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อได้มีเวลาทำงาน วิชาการอื่น ๆ และงานวิจัย (W1+O4)</li> </ol>
Threats = T	กลยุทธ์ ด้านป้องกัน	กลยุทธ์ ด้านเชิงรับ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอกับภารกิจที่รับผิดชอบ</li> <li>2. นโยบายและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร</li> <li>3. มหาวิทยาลัยไม่ชัดเจนแนวทางการโยกย้ายบุคลากรสายสนับสนุนมีส่วนร่วมจากคณะฯ ค่อนข้างน้อย และเกิดขึ้นจำนวนบ่อยครั้ง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนวิชาการต้องพัฒนาองค์ความรู้ความสามารถของตนเองให้รอบด้านและเตรียมความพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ(S6+O2)</li> </ol>	-



ประเด็นยุทธศาสตร์/OKR	หน่วย วัดปี	ค่าเป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
		(ผล)	แผน	แผน	แผน	แผน
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ</b>						
Objective 4.1 เสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการ						
Key Result 4.2.2 ระบบกลไกเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน						
- อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	26.92	30.69	33.50	32.65	40
- อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	37.50	38.61	39.59	40.81	45
- อาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	6	4	11	17	7
ประกอบด้วยโปรแกรม / กิจกรรม						
1. จัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัย (คณะวิทย์)						
2. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกร่างคำขอทรัพย์สินทางปัญญา						
3. สัมมนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์มุ่งสู่การจัดการเรียนรู้						
4. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการเตรียมผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ						
5. พัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยตามระบบ ESPReL						
6. สนับสนุนให้บุคลากรลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก						

### บทที่ 3

## แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและความต้องการกำลังคนในด้านต่าง ๆ สำหรับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีปัญหาตลอดมาทุกยุคทุกสมัย บางคณะ/หน่วยงานอาจมีคนมากเกินไป หรือน้อยเกินไป อัตรากำลังที่มีอยู่เหล่านี้สมควรได้รับการวิเคราะห์ และมีการวางแผนการใช้อย่างเต็มที่ตามมาตรฐานในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องรู้และวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและบริหารอัตรากำลังของผู้บริหาร ตลอดจนวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้สอดคล้องกับภารกิจของคณะฯ และมหาวิทยาลัย

### 3.1 สถานการณ์บุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ

- 1) บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลักในตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
- 2) บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนการวิจัย การบริการวิชาการ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รวม 111 คน โดยแบ่งบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 88 คน และอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 5 คน รวมทั้งสิ้น 93 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 18 คน สามารถสรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

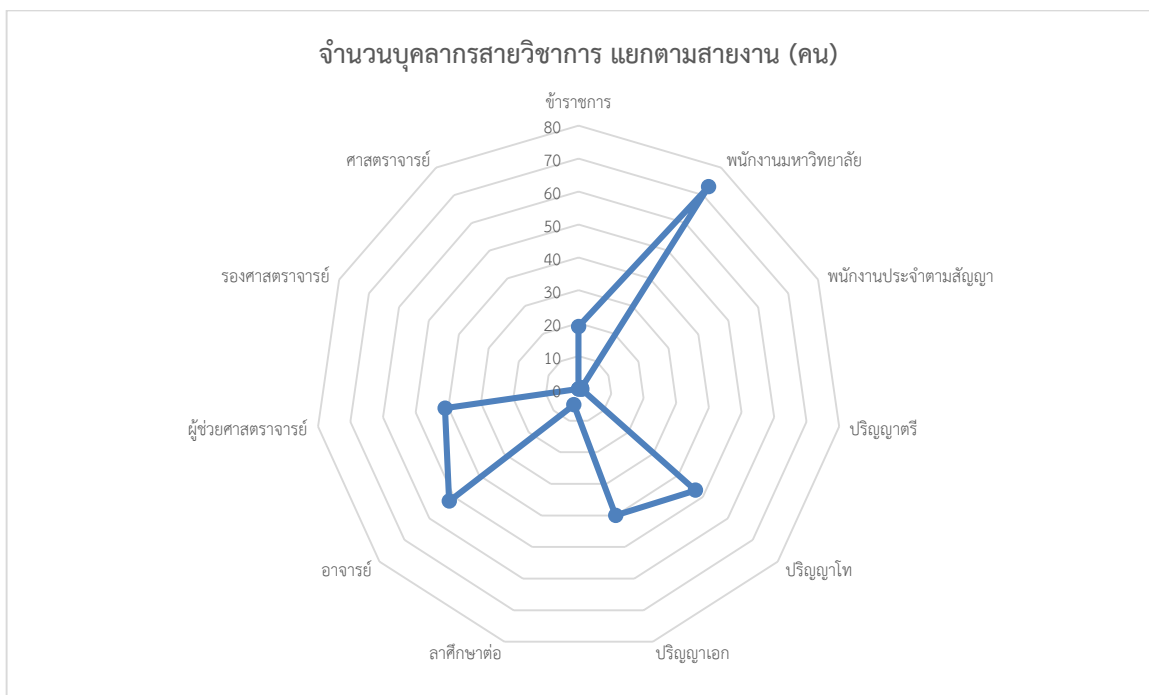
ตารางที่ 3.1 จำนวนรวมบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน

ประเภท	ประเภท					คุณวุฒิ					ตำแหน่งทางวิชาการ					
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานประจำตามสัญญา	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	รวม	ลาศึกษาต่อ	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	รวม
สายวิชาการ	19	-	73	1	93	40	52	1	-	93	5	-	-	41	52	93
สายสนับสนุน	1	2	9	6	18	-	1	17	-	18	-	-	-	-	-	-
รวม	20	2	87	7	111	39	59	18	0	111	5	-	-	41	52	93

ตารางที่ 3.2 สรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเภทของบุคลากร (คน)	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	19
พนักงานมหาวิทยาลัย	73
พนักงานประจำตามสัญญา	1
<b>รวม</b>	<b>93</b>
ระดับการศึกษา (คน)	จำนวน (คน)
ปริญญาตรี (คน)	1
ปริญญาโท (คน)	47
ปริญญาเอก (คน)	40
ลาศึกษาต่อ	5
<b>รวม</b>	<b>93</b>
ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)
อาจารย์	52
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	41
รองศาสตราจารย์	0
ศาสตราจารย์	0
<b>รวม</b>	<b>93</b>

(ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2566)

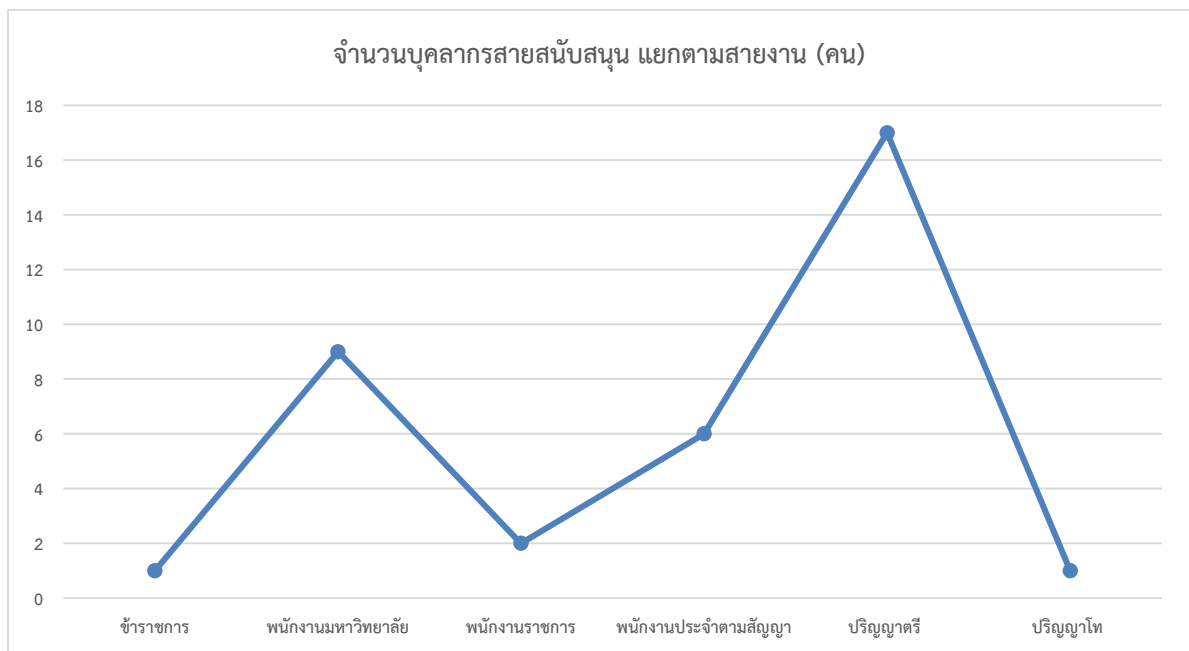


ภาพที่ 3.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ แยกตามสายงาน (คน)

ตารางที่ 3.3 สรุปจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเภทของบุคลากร (คน)	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	9
พนักงานราชการ	2
พนักงานประจำตามสัญญา	6
<b>รวม</b>	<b>18</b>
ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)
ปริญญาตรี (คน)	17
ปริญญาโท (คน)	1
<b>รวม</b>	<b>18</b>

(ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2566)



ภาพที่ 3.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามสายงาน (คน)

ตารางที่ 3.4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จะเกษียณอายุราชการใน  
ปีงบประมาณ 2566-2570

หลักสูตร	เกษียณอายุราชการใน ปีงบประมาณ				
	2566	2567	2568	2569	2570
1) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์เชิงอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0
2) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	0	0	0	0	0
3) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	0	0	0	0	0
4) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา	0	0	0	0	0
5) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0
6) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ	0	0	0	0	0
7) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์	0	0	0	0	0
8) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมี	0	0	0	0	1
9) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	0
10) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	0	0	0	0	0
11) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและสปา	0	0	0	0	0
12) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	0	0	1	0	0
13) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี	0	0	0	0	0
14) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	0	1	0	0	0
15) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการเกษตรเพื่อความยั่งยืน	0	0	0	0	0
16) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	0	0	0	0	0
17) อาจารย์ที่ไม่สังกัดหลักสูตร	0	0	0	0	1
<b>รวม</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

หมายเหตุ รายชื่อผู้เกษียณ (ประจำปีงบประมาณ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุมัติ เดชนะ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิรัตน์ นวลช่วย หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ นางจำเนียร สืบแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ คำแก้ว หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ทองขาว ไม่ได้สังกัดหลักสูตร

ทั้งนี้ แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ระยะเวลา 5 ปี (2566 – 2570) ได้มีการกำหนดสมรรถนะ (พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ) เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดังนี้

### 1. สมรรถนะหลัก (Core Competency) ได้แก่

- 1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- 2) บริการที่ดี (Service Mind)
- 3) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- 4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)
- 5) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

### 2. สมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) ได้แก่

#### 2.1 กลุ่มงานสนับสนุน

- 1) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น (Caring Others)
- 2) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน (Concern for Order)
- 3) การสร้างสัมพันธ์ภาพ (Relationship Building)
- 4) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ (Organization Awareness)
- 5) การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ (Holding People Accountable)

#### 2.2 กลุ่มงานวิชาการ

- 1) ทักษะการให้คำปรึกษา (Counseling/Advising Skills)
- 2) ทักษะการสอน (Teaching Skills)
- 3) ทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Academic Expertise)
- 4) ความรู้ความเชี่ยวชาญ
- 5) ความกระตือรือร้นและการเป็นแบบอย่างที่ดี (Enthusiasm and Role Modeling)

### 3. สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ได้แก่

- 1) สภาวะผู้นำ (Leadership)
- 2) วิสัยทัศน์ (Visioning)
- 3) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation)
- 4) การควบคุมตนเอง (Self Control)
- 5) การสอนและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others)



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันเข้ารับราชการ	ปีที่เกษียณ	การศึกษาต่อ					การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ				
						2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570
9.	อาจารย์มาศภินันท์ พันธุ์พิพัฒน์ไพบูลย์	อาจารย์	วท.บ. (สถิติประยุกต์) วท.ม. (สถิติประยุกต์)	1 ต.ค. 40	2574									✓ ผศ.	
10.	อาจารย์ธีรพล บัวทอง	อาจารย์	วท.บ. (คณิตศาสตร์) วท.ม. (คณิตศาสตร์และสถิติ)	19 ก.ค. 54	2584									✓ ผศ.	
11.	ดร.ปิยธิดา บุญสนอง	อาจารย์	วท.บ. (คณิตศาสตร์) วท.ม. (สถิติประยุกต์) ปร.ด. (วิทยาศาสตร์เชิงคำนวณ)	1 พ.ย. 55	2588										✓ ผศ.
<b>กลุ่มวิชาคหกรรมศาสตร์</b>															
12.	ผศ.ฐิติมาพร ศรีรักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (คหกรรมศาสตร์) วท.ม. (คหกรรมศาสตร์)	1 ก.ค. 54	2588								✓ รศ.		
13.	ผศ.พรชัย พุทธิรักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คบ. (คหกรรมศาสตร์) ศศ.ม. (คหกรรมศาสตร์ศึกษา)	4 ม.ค. 53	2584								✓ รศ.		
14.	ผศ.ดร.สุรีย์พร กังสนันท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (อุตสาหกรรมเกษตร) วท.ม. (เทคโนโลยีอาหาร) ปร.ด. (อาหารเพื่อสุขภาพและโภชนาการ)	1 มิ.ย. 60	2584								✓ รศ.		
15.	ดร.กษิเดช ฉันทกุล	อาจารย์	วท.บ. (อุตสาหกรรมเกษตร) วท.ม. (เทคโนโลยีอาหาร) ปร.ด. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร)		2589									✓ ผศ.	
16.	ผศ.วิภาวรรณ วงศ์สุดาลักษณ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ)	3 ก.ค. 27	2587	(ลาศึกษาต่อ)									



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันเข้ารับราชการ	ปีที่เกษียณ	การศึกษาต่อ					การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ						
						2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570		
			วท.ม. (วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ)														
กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์																	
17.	อาจารย์ยุพดี อินทสร	อาจารย์	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วท.ม. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	9 ส.ค. 47	2580								✓ ผศ.				
18.	ผศ.สารณี จุลแก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์) วท.ม. (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ)	15 ส.ค. 54	2578	✓											
19.	อาจารย์จกสิทธิ์ โอบาริชาติ	อาจารย์	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วท.ม. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	11 ม. ค.42	2578								✓ ผศ.				
20.	ผศ.ดร.ศศลักษณ์ ทองขาว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (คอมพิวเตอร์) M.Sc. (IKBS : Intelligent Knowledge- Base System) Ph.D. (Information Systems )	15 พ.ค. 41	2579							✓ รศ.					
21.	ผศ.นลินี อินทมะโน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (คอมพิวเตอร์) วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	15 มิ.ย. 52	2578												✓ รศ.
22	ผศ.ดินาถ หล้าสุบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.บ. (ระบบสารสนเทศการจัดการ)	1 ม.ค. 56	2583										✓ รศ.		





ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันเข้ารับราชการ	ปีที่เกษียณ	การศึกษาต่อ					การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ				
						2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570
			Ph.D. (Environmental Chemistry)												
34.	ผศ.ดร.วิภาพรรณ คงเย็น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (เคมี) วท.ม. (เคมีอินทรีย์) ปร.ด. (เคมีอินทรีย์)	1 ก.ย. 51	2584										✓ รศ.
35.	อาจารย์ชนรรค์ พงศ์อาทิตย์	อาจารย์	วท.บ. (เคมี) วท.ม. (เคมี)	19 ก.ค. 54	2586		✓								✓ ผศ.
36.	ดร.ธีรยุทธ์ ศรียาเทพ	อาจารย์	วท.บ. (เคมี) วท.ม. (เคมีศึกษา) ปร.ด. (เคมีประยุกต์)	1 ธ.ค. 63	2586							✓ ผศ.			
37.	ผศ.ดร.ทวิสิน นาวารัตน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (ศึกษาศาสตร์) วท.ม. (เคมี) วท.ด. (เคมี)	13 ม.ค. 40	2576							✓ รศ.			
38.	ผศ.เชาวนิพร ชีพประสพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (ศึกษาศาสตร์ : ชีววิทยา) วท.ม. (ชีวเคมี)	17 พ.ย. 40	2574							✓ รศ.			
39.	ดร.ระเบียบ สุวรรณเพ็ชร	อาจารย์	วท.บ. (ศึกษาศาสตร์) (เกียรตินิยม) วท.ม. (เคมีวิเคราะห์) ปร.ด. (เคมีวิเคราะห์) หลักสูตรนานาชาติ	16 มิ.ย. 52	2582							✓ ผศ.			
40.	อาจารย์จิรภา คงเขียว	อาจารย์	กศ.บ. (เคมี) วท.ม. (เคมีอินทรีย์)	10 ก.ย. 50	2572							✓ ผศ.			
41.	ดร.กนิษฐา พงศ์อาทิตย์	อาจารย์	วท.บ. (เคมี) วท.ม. (เคมีอินทรีย์)	1 พ.ย. 56	2587							✓ ผศ.			



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันเข้ารับราชการ	ปีที่เกษียณ	การศึกษาต่อ					การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ				
						2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570
51.	ผศ.ดร.ภวิกา มหาสวัสดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เภสัชศาสตร์ Ph.D (Medicine)	16 ต.ค. 58	2583										✓ รศ.
52.	ผศ.ดร.ปวีณา ดิกิจ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ) ปร.ด. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	1 ก.ค. 54	2586										✓ รศ.
53.	ดร.นฤมล รักไชย	อาจารย์	วท.บ.(อุตสาหกรรมเกษตร) ปร.ด.(เทคโนโลยีชีวภาพ)	15 มิ.ย. 65	2588							✓ ผศ.			
54.	ดร.ผจงสุข สุธารัตน์	อาจารย์	วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ) วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพ) ปร.ด. เทคโนโลยีชีวภาพ	1 ม.ค. 56	2584								✓ ผศ.		
55.	ดร.สิริมาภรณ์ วัชรกุล	อาจารย์	วท.บ. (จุลชีววิทยา) วท.ม. (จุลชีววิทยา) ปร.ด. (จุลชีววิทยา)	2 ต.ค. 60	2590								✓ ผศ.		
56.	ผศ.เสาวนิตย์ ขอบบุญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (ชีววิทยา) วท.ม. (จุลชีววิทยา)	18 พ.ค. 44	2574							✓ รศ.			
57.	ดร.วีรยุทธ ทองคง	อาจารย์	วท.บ. (เกษตรศาสตร์) วท.ม. (กีฏวิทยา)	1 ต.ค. 63	2587			✓				✓ ผศ.			
68.	ดร.สัลวา ตอปี	อาจารย์	วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ) วท.ม. (จุลชีววิทยา) ปร.ด. (จุลชีววิทยา)	1 พ.ย. 56	2583								✓ ผศ.		
59.	ดร.สายใจ วัฒนเสน	อาจารย์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) วท.ม. (จุลชีววิทยา) ปร.ด. (จุลชีววิทยา)	1 ก.ค. 54	2583							✓ ผศ.			
60	ผศ.ศทาวุธ ไชยเทพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (เกษตรศาสตร์) วท.ม. (นิเวศวิทยา)	24 ส.ค. 41	2572							✓ รศ.			

กลุ่มฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันเข้ารับราชการ	ปีที่เกษียณ	การศึกษาต่อ					การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ				
						2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570
61.	ผศ.ดร.อนุมัติ เดชนะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	กศ.บ. (ฟิสิกส์) วท.ม. (ฟิสิกส์), M.Ed. (Science Physics) วท.ด. (ฟิสิกส์)	29 ก.ค. 30	2567							✓ รศ.			
62.	ผศ.พิชญ์ไพไล ขุนพรรณราย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค.บ. (ฟิสิกส์) วท.ม. (ฟิสิกส์)	1 ก.ย. 56	2586				✓					✓ รศ.	
63.	ผศ.ดร.บรรจง ทองสร้าง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	กศ.บ. (ฟิสิกส์) วท.ม. (ฟิสิกส์ : วัสดุศาสตร์) ปร.ด. (การพัฒนาที่ยั่งยืน)	10 ก.ย. 50	2573								✓ รศ.		
64.	ผศ.ศราวุฒิ ชูโลก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค.บ. (ฟิสิกส์) วท.ม. (ฟิสิกส์)	1 ธ.ค. 55	2584								✓ รศ.		
65.	ผศ.ดร.ปฐมนิทร จันทร์เลิศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (ฟิสิกส์) วท.ม. (วิทยาศาสตร์และ วิศวกรรมวัสดุ) Ph.D. (Condensed Matter Physics)	18 มิ.ย. 61	2590						✓ ผศ.				
66.	ผศ.ดร.ธนพงศ์ พันธุ์ทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (ฟิสิกส์) วท.ม. (ฟิสิกส์) ปร.ด. (ฟิสิกส์) Ph.D. (Physics)	1 ก.ย. 51	2575							✓ รศ.			
67.	ผศ.พะเยาว์ ยงศิริวิทย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (ฟิสิกส์) วท.ม. (ธรณีฟิสิกส์)	15 ส.ค. 54	2580								✓ รศ.		
68.	ผศ.ศักดิ์ชาย คงนคร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (ปฐพีวิทยา) วท.ม. (การจัดการ ทรัพยากรดิน)	15 ส.ค. 54	2577									✓ รศ.	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันเข้ารับราชการ	ปีที่เกษียณ	การศึกษาต่อ					การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ				
						2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570
69.	ผศ.นวรรตน์ สีตะพงษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) วท.ม. (ธรณีฟิสิกส์)	1 ม.ค. 56	2583			✓							✓ รศ.
70.	ผศ.ดร.ชาญยุทธ พงษ์สุวรรณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	กศ.บ. (วิทยาศาสตร์ฟิสิกส์) วท.ม. (ฟิสิกส์) ปร.ด. (วิทยาศาสตร์ศึกษา)	1 มิ.ย. 52	2577										✓ รศ.
71.	ผศ.มูรณ์ ดาโอะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (ฟิสิกส์) วท.ม. (ฟิสิกส์)	1 ก.พ. 58	2589	(ลาศึกษาต่อ)									
<b>กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม</b>															
72.	ผศ.ขวัญกมล ขุนพิทักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศษ.บ. (คหกรรมศาสตร์) (เกียรตินิยม) วท.ม. (การจัดการสิ่งแวดล้อม)	11 ก.ย. 41	2575								✓ รศ.		
73.	ดร.สุชีวรรณ ยอยรู้รอบ	อาจารย์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) ส.บ. (อาชีพอนามัยและความปลอดภัย) วท.ม. (เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม) วศ.ด. (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	11 มิ.ย. 44	2576						✓ ผศ				
74.	ดร.สายสิริ ไชยชนะ	อาจารย์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์พอลิเมอร์) วท.ม. (การจัดการสิ่งแวดล้อม) Ph.D (Environmental Sciences)	16 มิ.ย. 52	2581								✓ ผศ		



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	วันเข้ารับราชการ	ปีที่เกษียณ	การศึกษาต่อ					การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ				
						2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570
75.	อาจารย์นันทดา โปดำ	อาจารย์	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) วท.ม. (การจัดการสิ่งแวดล้อม)	19 ก.ค. 54	2583								✓ ผศ.		
76.	ผศ.กมลนาวิณ อินทนูจิตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วศ.บ. (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) วศ.ม. (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	1 พ.ย. 56	2587		✓					✓ รศ.			
77.	ผศ.หิรัญวดี สุวิบูรณ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.บ. (ศึกษาศาสตร์) วท.ม. (การจัดการสิ่งแวดล้อม)	1 พ.ย. 55	2580										
<b>กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ</b>															
78.	ดร.วรพล หนูนุ่น	อาจารย์	วท.ม. (การวิจัยและพัฒนา ระบบสาธารณสุข) สส.บ. (การบริการ สาธารณสุข) ปร.ด. (การพัฒนาสุขภาพ ชุมชน)	16 มิ.ย. 51	2574							✓ ผศ.			
79.	ดร.ภัชชนก รัตนกรปรีดา	อาจารย์	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน) สม. (สาธารณสุขชุมชน) ปร.ด. (การพัฒนาสุขภาพ ชุมชน)	1 พ.ย. 56	2583								✓ ผศ.		
80.	นางสาวสุรัตน์สวัสดิ์ แซ่แท้	อาจารย์	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน) วท.ม. (การวิจัยและพัฒนา ระบบสุขภาพ)	1 ก.ค. 54	2589			✓					✓ ผศ.		
81.	ดร.จิตรวี เขยชม	อาจารย์	วท.บ. (อุตสาหกรรมประมง) วท.ม. (จุลชีววิทยา)	1 เม.ย. 60	2582								✓ ผศ.		





3.6 แผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่ง	ประเภท	ข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ				
					2566	2567	2568	2569	2570
1.	นางพิไลพร คงเรือง	บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ)	หัวหน้าสำนักงานคนบติ	ข้าราชการ					
2.	นางสุรัตนา เพ็ญจำรัส	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน บริหารงานทั่วไป	พนักงานมหาวิทยาลัย				✓	
3.	นางอมรรัตน์ ชูชื่น	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (หน่วย วิชาการ) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน สนับสนุนพันธกิจอุดมศึกษา	พนักงาน มหาวิทยาลัย				✓	
4.	นางสาวกฤษมา เจอะอาแซ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	พนักงานมหาวิทยาลัย					✓
5.	นางจำเนียร สืบแสง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	พนักงานมหาวิทยาลัย				✓	
6.	นายป.พัน มนตรี	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานมหาวิทยาลัย		✓			
7.	นางสุภาพ วุฒิพันธ์ุ์	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (ฟิสิกส์)	พนักงานมหาวิทยาลัย				✓	
8.	นายปริญญา ทับเที่ยง	วท.บ. (ชีววิทยา)	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (ชีวฯ)	พนักงานมหาวิทยาลัย				✓	
9.	นางวรรณฤดี หมื่นพล	วท.บ. (เทคโนโลยียางและพอลิ เมอร์)	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (ยาง)	พนักงานมหาวิทยาลัย				✓	
10.	นางสาวฤทัยทิพ โอนมณี	วท.บ. (เคมี)	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (เคมี)	พนักงาน มหาวิทยาลัย				✓	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่ง	ประเภท	ข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น				
					ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	2566	2567	2568	2569
11.	นางสุนี เพ็ชรนิล	ศศ.บ (การโรงแรม)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานราชการ					
12.	นางสาวลักขณ์ ลอยลิป	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานราชการ					
13.	นางสาวรสสุคนธ์ ราชแก้ว	บธ.บ. (การตลาด)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานประจำตามสัญญา					
14.	นางสุภัททิรา โทนแก้ว	ค.บ. (บรรณารักษศาสตร์)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานประจำตามสัญญา					
15.	นางสาวสุกัญญา พิจิตรบรรจง	กศ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	นักวิชาการโสตฯ	พนักงานประจำตามสัญญา					
16.	นางสาวสุไวดา สัสดี	วท.บ. (ชีววิทยา)	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ (ชีวะ)	พนักงานประจำตามสัญญา					
17.	นายหาสันต์ สาเหล็ม	วท.บ. (เคมี)	นักวิทยาศาสตร์ (เคมี)	พนักงานประจำตามสัญญา					
18.	นายวราบดินทร์ เขาวลาห์	บธ.บ. (การตลาด)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานประจำตามสัญญา					

## 3.7 แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ด้านการจัดการเรียนการสอน	ด้านการวิจัยและงานวิชาการอื่น	ด้านการพัฒนาตนเอง	ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	ด้านที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ	
<b>กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ</b>								
1.	ดร.ภัทรารวรรณ ลิงควานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓			
2.	ดร.ศิริฉัตร ทิพย์ศรี	อาจารย์	✓		✓			
3.	อาจารย์อดิศักดิ์ เต็มเพชรหนอง	อาจารย์	✓		✓			
4.	อาจารย์सानิตย์ ฤทธิเดช	อาจารย์	✓		✓			
5.	ผศ.ศรัณยา เฮงสวัสดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓			
6.	ผศ.สายใจ เพชรคงทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓			
7.	อาจารย์ธีระพงศ์ คงเกื้อ	อาจารย์	✓		✓			
8.	อาจารย์จิราภรณ์ กวดขัน	อาจารย์	✓	✓	✓			
9.	อาจารย์มาศกานันท์ พันธุ์พิพัฒน์ไพบูลย์	อาจารย์	✓		✓			
10.	อาจารย์ธีรพล บัวทอง	อาจารย์	✓		✓			
11.	ดร.ปิยธิดา บุญสนอง	อาจารย์	✓		✓			
<b>กลุ่มวิชาคหกรรมศาสตร์</b>								
12.	ผศ.ฐิติมาพร ศรีรัักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓			
13.	ผศ.พรชัย พุทธรัักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓		✓	
14.	ผศ.ดร.สุรีย์พร กังสนันท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓				
15.	ดร.กษิเดช ฉันทกุล	อาจารย์	✓	✓	✓			
16.	ผศ.วิภาวรรณ วงศ์สุดาลักษณ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	(ลาศึกษาต่อ)					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ด้านการจัดการเรียนการสอน	ด้านการวิจัยและงานวิชาการอื่น	ด้านการพัฒนาตนเอง	ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	ด้านที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ
<b>กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์</b>							
17.	อาจารย์ยุพดี อินทสร	อาจารย์	✓		✓		
18.	ผศ.สารที จุลแก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓	✓		
19.	อาจารย์จกสิทธิ์ โอฬาริกชาติ	อาจารย์			✓		
20.	ผศ.ดร.ศศลักษณ์ ทองขาว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓			
22.	ผศ.นลินี อินทมะโน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓			
23.	ผศ.ตินาถ หล้าสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓			
24.	อาจารย์ญาณพัฒน์ ชูชื่น	อาจารย์			✓		
25.	อาจารย์เสรี ชะนะ	อาจารย์			✓		
26.	ผศ.ดร.ทวิรัตน์ นวลช่วย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓			
27.	ผศ.พิบูล สมจิตต์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		✓			
28.	อาจารย์สกรรจ์ รอดคล้าย	อาจารย์	✓	✓			
29.	อาจารย์คมกฤษ เจริญ	อาจารย์		✓			
30.	อาจารย์พัฒนะ วรรณวิไล	อาจารย์	✓	✓			
31.	ดร.เกศินี บุญช่วย	อาจารย์	✓		✓		
32.	อาจารย์ภาณุกร ภูริปัญญานันท์	อาจารย์	✓		✓		
34.	ผศ.ดร.อำนาจ ทองขาว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			✓		
<b>กลุ่มวิชาเคมีและเคมีประยุกต์</b>							
35.	ผศ.ดร.จรรุวรรณ คำแก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			✓		
36.	ผศ.ดร.วิภาพรรณ คงเย็น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ด้านการจัดการเรียนการสอน	ด้านการวิจัยและงานวิชาการอื่น	ด้านการพัฒนาตนเอง	ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	ด้านที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ	
38.	อาจารย์ชนรรค์ พงศ์อาทิตย์	อาจารย์			✓			
39.	ดร.ธีรยุทธ์ ศรียาเทพ	อาจารย์	✓					
40.	ผศ.ดร.ทวิสิน นาวารัตน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓			
41.	ผศ.เชาวนีพร ชีพประสพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		✓	✓			
42.	ดร.ระเบียบ สุวรรณเพ็ชร	อาจารย์	✓					
43.	อาจารย์จิรภา คงเขียว	อาจารย์	✓					
44.	ดร.กนิษฐา พงศ์อาทิตย์	อาจารย์		✓				
45.	ผศ.เมสันต์ สังขมณี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			✓			
37.	ผศ.นันธิดา ลิ้มเสฏฐ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	(ลาศึกษาต่อ)					
46.	อาจารย์นรารัตน์ ทองศรีนุ่น	อาจารย์	(ลาศึกษาต่อ)					
<b>กลุ่มชีววิทยาและชีววิทยาประยุกต์</b>								
45.	ดร.นุชจรินทร์ เพชรเกลี้ยง	อาจารย์	✓	✓				
46.	อาจารย์อรนุช สุขอนันต์	อาจารย์	✓					
47.	ดร.เบญจวรรณ ยนต์วิเศษภักดี	อาจารย์	✓	✓				
48.	ดร.นิตากร วิทจิตสมบูรณ์	อาจารย์	✓	✓				
49.	อาจารย์สุธินี หิมยิ	อาจารย์	✓	✓				
50.	ผศ.ดร.อัจฉรา เหม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		✓		✓		
51.	ผศ.ดร.ภาวิกา มหาสวัสดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		✓	✓		✓	
52.	ผศ.ดร.ปวีณา ดิกิจ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓	✓		✓	
53.	ดร.นฤมล รักไชย	อาจารย์		✓	✓		✓	
54.	ดร.ผจงสุข สุธารัตน์	อาจารย์		✓				



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ด้านการจัดการเรียนการสอน	ด้านการวิจัยและงานวิชาการอื่น	ด้านการพัฒนาตนเอง	ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	ด้านที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ	
55.	ดร.สิริมาภรณ์ วัชรกุล	อาจารย์	✓		✓		✓	
56.	ผศ.เสาวนิตย์ ขอบบุญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์			✓			
57.	ดร.วีรยุทธ ทองคง	อาจารย์	✓	✓		✓		
58.	ดร.สัลวา ตอปี	อาจารย์	✓		✓			
59.	ดร.สายใจ วัฒนเสน	อาจารย์	✓	✓	✓			
60	ผศ.คทาวุธ ไชยเทพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓	✓			
<b>กลุ่มฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป</b>								
61.	ผศ.ดร.อนุวัติ เดชชนะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓					
62.	ผศ.พิชญ์พีไล ขุนพรรณราย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓	✓		
63.	ผศ.ดร.บรรจง ทองสร้าง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓					
64.	ผศ.ศราวดี ชูโลก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓	✓		
65.	ผศ.ดร.ปฐมนิทร จันทร์เลิศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		✓				
66.	ผศ.ดร.ธนพงศ์ พันธุ์ทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓	✓			
67.	ผศ.พะเยาว์ ยงศิริวิทย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓				
68.	ผศ.ศักดิ์ชาย คงนคร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓			
69.	ผศ.นวรรตน์ สีตะพงษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓	✓		
70.	ผศ.ดร.ชาญยุทธ พองสุวรรณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓			
71.	ผศ.มูรณ์ ดาโอะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	(ลาศึกษาต่อ)					
<b>กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม</b>								
72.	ผศ.ขวัญกมล ขุนพิทักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		✓	✓			

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ด้านการจัดการเรียนการสอน	ด้านการวิจัยและงานวิชาการอื่น	ด้านการพัฒนาตนเอง	ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	ด้านที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ
73.	ดร.สุชีวรรณ ยอยรัฐรอบ	อาจารย์	✓				
74.	ดร.สายสิริ ไชยชนะ	อาจารย์		✓	✓		
75.	อาจารย์นัตตา โปดำ	อาจารย์		✓	✓		
76.	ผศ.กมลนาวิน อินทนูจิตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓			
77.	ผศ.หิรัญวดี สุวิบูรณ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		✓			
<b>กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ</b>							
78.	ดร.วรพล หนูุ่น	อาจารย์	✓	✓			
79.	ดร.ภัชชนก รัตนกรปรีดา	อาจารย์	✓	✓			
80.	นางสาวสุรัตน์สวัสดิ์ แซ่แต้	อาจารย์	✓	✓			
81.	ดร.จิตรวี เขยชม	อาจารย์	✓	✓			
82.	อาจารย์เยาวลักษณ์ เตียนวน	อาจารย์	✓	✓	✓		
83.	อาจารย์ณัฐวาท บุญรัตน์	อาจารย์	✓	✓	✓		
84.	อาจารย์ธนพร อิศระทะ	อาจารย์	✓		✓		
85.	อาจารย์วัชรภรณ์ พัทคัน	อาจารย์	✓	✓	✓		
86.	อาจารย์นพมาศ ร่มเกตุ	อาจารย์	✓		✓		
87.	ผศ.ดร.คันธมาทน์ กาญจนภูมิ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓		✓		
88.	ดร.จีราพัชร พลอยนิลเพชร	อาจารย์	✓		✓		
<b>กลุ่มวิชาเทคโนโลยียางและพอลิเมอร์</b>							
89.	อาจารย์เอกฤกษ์ พุ่มนง	อาจารย์	✓	✓	✓		
90.	ผศ.ดร.พลพัฒน์ รวมเจริญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	✓	✓			

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ด้านการจัดการ เรียนการสอน	ด้านการวิจัยและ งานวิชาการอื่น	ด้านการพัฒนา ตนเอง	ด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา	ด้านที่เกี่ยวข้องกับ วิชาชีพ
91.	ดร.วัชรินทร์ สายน้ำใส	อาจารย์	✓	✓			
92.	อาจารย์รัฐพงษ์ หนูหมาด	อาจารย์	(ลาศึกษาต่อ)				
อาจารย์ชาวต่างชาติ							
93.	Mr.Ralph Tabasa Torres	อาจารย์ชาวต่างชาติ					

## 3.8 แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ทักษะ/ความรู้ด้าน การใช้คอมพิวเตอร์/ ไอทีที่คุ่มือ	ทักษะ/ความรู้ด้าน การใช้ภาษาอังกฤษ	ทักษะ/ความรู้ ด้านวิชาชีพ	ทักษะ/ความรู้ ด้านงานธุรการ	ทักษะ/ความรู้ ด้านการบริหารงาน	ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับ ปฏิบัติงาน
1.	นางพิไลพร คงเรือง	หัวหน้าสำนักงานคนบติ		✓	✓	✓	✓	✓
2.	นางสุรัตนา เพ็ญจำรัส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารงานทั่วไป		✓	✓	✓	✓	✓
3.	นางอมรรัตน์ ชูชื่น	นักวิชาการศึกษานำานุกรการ (หน่วยวิชาการ) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานสนับสนุน พันธกิจอุดมศึกษา		✓	✓	✓	✓	✓
4.	นางสาวกุสุมา เจอะอาแซ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ		✓	✓	✓		✓
5.	นางจำเนียร สืบแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ		✓	✓			✓
6.	นายป.ทัน มนตรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	✓	✓	✓			✓
7.	นางสุภาพ วุฒิพันธุ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (ฟิสิกส์)		✓	✓			✓
8.	นายปริญญา ทับเที่ยง	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (ชีวฯ)		✓	✓			✓
9.	นางวรรณฤดี หมั่นพล	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (ยาง)		✓	✓			✓
10.	นางสาวฤทัยทิพ อโนมณี	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (เคมี)		✓	✓			✓
11.	นางสุณี เพ็ชรนิล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	✓	✓		✓
12.	นางสาวลักษณ ลอยลิบ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	✓			✓
13.	นางสาวรสสุนธ์ ราชแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	✓			✓
14.	นางสุภัททิรา โทนแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	✓			✓
15.	นางสาวสุกัญญา พิจิตรบรรจง	นักวิชาการโสตฯ	✓	✓	✓			✓
16.	นางสาวสุไวดา สัสดี	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ (ชีวฯ)		✓	✓			✓

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ทักษะ/ความรู้ด้าน การใช้คอมพิวเตอร์/ สื่อดิจิทัล	ทักษะ/ความรู้ด้าน การใช้ภาษาอังกฤษ	ทักษะ/ความรู้ ด้านวิชาชีพ	ทักษะ/ความรู้ ด้านงานธุรการ	ทักษะ/ความรู้ ด้านการบริหารงาน	ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับ ปฏิบัติงาน
17	นายหสันต์ สาเหล็ม	นักวิทยาศาสตร์ (เคมี)		✓	✓			✓
18	นายวรบดีดิษฐ์ เขาวลาค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	✓			✓

## 3.8 แผนการจัดโครงการ/ กิจกรรมพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				ความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	ยุทธศาสตร์	Objective	Key Result	โปรแกรม	
โครงการพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			รวม	1,354,400									
			งบดำเนินงาน	979,000	/	/	/	/	4	1	1	1	คณบดีคณะ วิทยาศาสตร์ฯ/ รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ ประธาน หลักสูตร
กิจกรรมที่ 1 พัฒนา อาจารย์ บุคลากรสาย สนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี (979,000 บาท) - สนับสนุนผลงาน 160,000 บาท - พัฒนาบุคลากร 819,000 บาท	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญตามบทบาท หน้าที่ และสมรรถนะวิชาชีพ 2. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรมีการนำเสนอและเผยแพร่ ผลงานวิจัยในเวทีระดับชาติ ให้เพิ่มมากขึ้น	1. บุคลากรสายวิชาการ จำนวน ไม่น้อยกว่า 50 คน ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญตามศาสตร์ สาขาวิชาชีพของตน 2. บุคลากรสายสนับสนุน 18 คน ได้รับการพัฒนาให้ มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80						4	2	3	1		













## บทที่ 4

### แนวทางปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้จัดทำขึ้นไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดถือเป็นขั้นตอนสำคัญ ซึ่งต้องเกิดจากความร่วมมือจากทุกหน่วยงานและทุกคน ดังนั้น เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากรมีความสอดคล้องกัน ในระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติ ตลอดจนมีแนวทางการดำเนินงานที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน คณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงดำเนินการ ดังนี้

#### 5.1 การบริหาร

5.1.1 ระดับนโยบาย ให้คณะกรรมการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำหน้าที่ กำกับดูแลนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนรวมทั้งพิจารณา กำหนดนโยบายหรือเสนอความเห็นก่อนนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ

5.1.2 ระดับขับเคลื่อนแผน มีคณะกรรมการบริหารคณะฯ หน่วยการเจ้าหน้าที่และหน่วย วิชาการและหลักสูตร ทำหน้าที่ในการนำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และเสนอข้อแนะนำ รวมทั้งปัญหา อุปสรรคในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเสนอต่อคณบดีทราบและพิจารณา

5.1.3 ระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทุกคน ซึ่งจะต้องรับทราบนโยบาย และนำไปปฏิบัติในส่วนที่ตนมีความเกี่ยวข้องให้ เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

#### 5.2 การขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีดังนี้

5.2.1 ระดับคณะฯ เพื่อให้มีการบูรณาการแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสาย สนับสนุนกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เกิดผลเป็นรูปธรรม รวมทั้งเพื่อเคลื่อน แผนไปสู่การปฏิบัติในระดับคณะ จึงต้องผลักดันให้นโยบายการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็น ส่วนหนึ่งของแผนยุทธศาสตร์ โดยมีการกำหนดเป้าหมายมาตรการ และแนวทางดำเนินการและให้มีการจัดทำ โครงการ/กิจกรรมเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และเกิดการมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมที่คณะฯ ดำเนินการ ในภาพรวม

5.2.2 ระดับบุคคล ให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับตัวบุคคลไปกำหนดในกรอบการประเมินผล TOR (ข้อกำหนด และขอบเขตของงาน) ระดับบุคคล เพื่อวัดผลงานระดับบุคคล และนำไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณา ความสำเร็จระดับบุคคล หรือการต่อสัญญาจ้าง

#### 5.3 แนวทางการติดตามประเมินผล

5.3.1 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำหน้าที่กำกับติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนตามแผนดำเนินงานเป็นประจำทุกปี

5.3.2 ให้นำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนไปบูรณาการร่วมกับการ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

5.3.3 นำตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนไปกำหนดเป็น ส่วนหนึ่งในการประเมิน TOR รายบุคคล

5.3.4 มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ ในระดับปฏิบัติการตามระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการทบทวนประเมินแผนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ

5.3.5 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

---